

Výročná správa o vykonávaní cieľ'a Investovanie do rastu a zamestnanosti
ČASŤ A

IDENTIFIKÁCIA VÝROČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ

CCI	CCI
Názov	Operačný program Efektívna verejná správa
Verzia	2018.0
Dátum schválenia správy monitorovacím výborom	28.5.2019

IDENTIFIKÁCIA VÝROČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ	1
2. PREHĽAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 2 a článok 111 ods. 3 písm. a) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	4
2.1. Kľúčové informácie o vykonávaní operačného programu za príslušný rok, a to vrátane finančných nástrojov, vo vzťahu k finančným údajom a údajom o ukazovateľoch.	4
3. VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013].....	7
3.1. Prehľad o vykonávaní	7
3.2. Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013] ..	9
Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer) - 1 / 11i	9
1.1. Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI	11
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 1 / 11i	13
Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 1	16
Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer) - 2 / 11i	18
1.2. Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI	20
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 2 / 11i	22
Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 2	25
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 3	26
Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 3	27
Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI - 3 / 3.1	28
Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI - 3 / 3.2	29
Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci	30
3.4. Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	31
Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu	31
Tabuľka 7: Členenie súhrnných finančných údajov podľa kategórie intervencie na účely EFRR, ESF a Kohézneho fondu [článok 112 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 a článok 5 nariadenia (EÚ) č. 1304/2013].....	32
Tabuľka 8: Použitie krížového financovania	34
Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF).....	35
4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ.....	36
6. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	38
7. ZHRNUTIE PRE OBČANOV	42
8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV	43
9. Nepovinné v prípade správy, ktorá sa má predložiť v roku 2016; neuplatňuje sa na ostatné zjednodušené správy: OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT	44
10. POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV [článok 101 písm. h) a článok 111 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	46
10.1. Veľké projekty	46
10.2. Spoločné akčné plány	49
11. POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	52
11.1. Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013].....	52
11.2. Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	58

11.3. Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	59
11.4. Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	60
11.5. Úloha partnerov pri vykonávaní programu	61
12. POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4 PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. a) A b) NARIADENIA (EÚ) č. 1303/2013	63
12.1. Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti na zistenia z hodnotení	63
12.2. Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie	65
13. OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013] (Môžu sa zahrnúť do správy, ktorá sa má predložiť v roku 2016 – pozri bod 9. Požadujú sa v správe 2017) Variant: správa o pokroku	67
14. ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. a), b), c), d), g) a h) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	68
14.1. Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu	68
14.2. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov	68
14.3. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení	68
14.4. V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí	68
14.5. V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie	69
14.6. Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potreb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov	69
15. FINANČNÉ INFORMÁCIE NA ÚROVNI PRIORITNEJ OSI A PROGRAMU [článok 21 ods. 2 a článok 22 ods. 7 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	70
16. INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (variant správa o pokroku)	71
17. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA – VÝKONNOSTNÝ RÁMEC [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	74
Dokumenty	76
Najnovšie výsledky potvrdenia platnosti	77

2. PREHLAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50 ODS. 2 A ČLÁNOK 111 ODS. 3 PÍSM. A) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

2.1. Kľúčové informácie o vykonávaní operačného programu za príslušný rok, a to vrátane finančných nástrojov, vo vzťahu k finančným údajom a údajom o ukazovateľoch.

Výzvy/vyzvania vyhlásené v roku 2018

V roku 2018 RO pre OP EVS vyhlásil celkom 14 vyzvaní na NP v celkovej alokácii 73 781 000,00 € (zdroj EÚ) a 1 vyzvanie na projekt TP na zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS s alokáciou 1 150 000,00 € (zdroj EÚ). V sledovanom období RO zároveň zverejnil uzávierku na II. kolo DOP výzvy.

Pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie programu

V sledovanom období RO OP EVS kontrahoval 9 NP v celkovej výške 67 646 787,04 € (z toho zdroj EÚ 53 157 238,44 €) a podpísal 62 zmlúv o poskytnutí NFP s prijímateľmi DOP v celkovej výške 17 211 236,50 € (z toho zdroj EÚ 14 024 137,46 €) a zároveň schválil 1 projekt TP s celkovou výškou schválených výdavkov 1 232 656,13 € (z toho zdroj EÚ 1 023 051 €). Objem kontrahovania finančných prostriedkov OP EVS sa v roku 2018 zvýšil o 86 090 679,67 € (z toho zdroj EÚ 68 204 426,90 €), čím sa kontrahovanie alokácie OP v roku 2018 zvýšilo o 24,48 %. Kumulatívne dosiahlo úroveň 201 009 044,98 € (z toho zdroj EÚ 158 764 293,14 €), čo tvorí 57,02 % z alokácie OP.

Suma schválených SŽP za rok 2018 predstavovala 34 849 609,33 €, z toho za zdroj EÚ 27 486 530,61 €. Celková suma schválených SŽP k 31.12.2018 za OP EVS predstavovala 51 012 146,14 €, z toho za zdroj EÚ 40 320 747,26 €. K 31.12.2018 dosiahlo čerpanie prostriedkov EÚ po zohľadnení nezrovnalostí a vratiek v rámci OP EVS výšku 40 320 452,58 €, čo predstavuje 14,48 % -ný podiel čerpania prostriedkov EÚ na celkovej alokácii (278 449 284,00 €).

Pokrok v čerpaní oproti stavu k 31.12.2017 predstavuje nárast o 9,87 p. b., t. j. o 27,49 mil. € za zdroj EÚ.

K 31.12.2018 dosiahlo čerpanie voči EK za OP EVS úroveň 14,48 % z alokácie programu deklarovaním celkovej sumy prostriedkov EÚ vo výške 40 320 741,25 €.

Koniec roka 2018 predstavoval druhý míľnik pre plnenie pravidla N+3 voči záväzku 2015 vo výške 26,91 mil. €. Pravidlo N+3 bolo k 31.12.2018 splnené.

CO deklaroval v roku 2018 v rámci OP EVS 3 žiadosti o platbu na EK v celkovej sume 27 486 526,32 € za EÚ zdroj.

V roku 2018 boli na účet CO pre OP EVS prijaté platby z EK v celkovej sume 25 162 019,57 € za zdroj EÚ, z toho:

- suma 424 145,89 € predstavuje ročnú zálohovú platbu za rok 2018, ktorá bola znížená o výšku nezúčtovanej ročnej zálohovej platby za rok 2017;
- suma 24 737 873,68 € predstavuje 90 %-nú úhradu 2 priebežných žiadostí o platbu predložených na EK.

Kumulatívne boli pre toto programové obdobie v rámci programu prijaté platby z EK v celkovej sume 51 435 818,86 €.

V roku 2018 boli na účte pre OP EVS vygenerované úroky vo výške 1 201,23 €. Kumulatívne k 31.12.2018 je suma generovaných úrokov na programe vo výške 3 565,94 €, ktoré boli použité na financovanie OP EVS.

Vyhodnotenie MU VR je v časti 6b) a 17. Zdôvodnenie problémov, ktoré ovplyvnili realizáciu OP v r. 2018 a opatrenia na ich odstránenie sú špecifikované v časti 6a). Napĺňanie MÚ podľa jednotlivých PO a dosahovanie cieľov programu je bližšie uvedené v časti 11.1.

Uskutočnené revízie programu

V priebehu roku 2018 sa uskutočnila revízia OP EVS. Predmetom zmeny OP EVS bolo najmä:

- úprava hodnôt MU VR na úrovni PO1 aj PO2
- úprava finančného plánu formou presunu časti alokácie z PO1 do PO2
- zaradenie nových programových ukazovateľov
- úprava cieľových hodnôt niektorých už existujúcich programových ukazovateľov
- úprava cieľových skupín, na ktoré sú zamerané intervencie OP EVS, typy a príklady aktivít, sektorové a prierezové témy
- ďalšie formálne úpravy OP

Zistenia auditov, certifikačných overovaní a opatrenia prijaté na ich odstránenie

V roku 2018 boli vo vzťahu k OP EVS vykonané a ukončené 2 vládne audity (VLA), a to systémový VLA č. A862 K4509 a audit operácií č. A926 K4610, ako aj kontrola Najvyššieho kontrolného úradu.

Hlavným cieľom systémového VLA bolo získanie primeraného uistenia o riadnom fungovaní systému riadenia a kontroly. Audítorská skupina formulovala pre RO výrok „Celkový stupeň uistenia: priemerný (2. kategória)“, t. j. systém funguje, sú však potrebné určité zlepšenia a pre PJ výrok „Celkový stupeň uistenia: vysoký (1. kategória)“, t. j. systém funguje dobre, sú potrebné iba menšie zlepšenia alebo žiadne. Identifikovaných bolo spolu 7 nedostatkov. Charakter všetkých identifikovaných nedostatkov bol nefinančný a nesystémový, s výnimkou nedostatku, ktorého charakter bol systémový, nefinančný. Uvedený nedostatok so strednou závažnosťou sa týkal nedostatočného dodržania povinnosti zavedenia účinných a primeraných opatrení proti podvodom pri zohľadnení identifikovaných rizík. Žiadna nezrovnalosť nebola v rámci uvedeného VLA identifikovaná.

Hlavným cieľom auditu operácií bolo získanie primeraného uistenia o oprávnenosti vykázaných výdavkov na primeranej vzorke operácií. Identifikované boli spolu 4 nedostatky. Charakter všetkých nedostatkov bol nefinančný a nesystémový s nízkou alebo strednou závažnosťou. Žiadna nezrovnalosť nebola v rámci VLA identifikovaná. V zápise z overenia splnenia opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku (dokumentárne overenie) zo dňa 13.11.2018 audítorská skupina skonštatovala, že povinnosti na nápravu nedostatkov stanovené v rámci VLA si RO splnil.

Predmetom kontroly NKÚ bola „Realizácia výziev a vyzvaní programového obdobia 2014 2020 III. č. KA-003/2018/1060“. Kontrola bola ukončená prerokovaním protokolu o výsledku kontroly dňa 17.12.2018. Identifikovaných bolo spolu 5 nedostatkov a 1 odporúčanie na zlepšenie. Zoznam prijatých opatrení spolu s Písomnou správou o splnení/plnení opatrení bol Najvyššiemu kontrolnému úradu doručený dňa 31.01.2019.

V dňoch 05.-08.11.2018 bol v rámci OP EVS vykonaný audit výkonnosti EK zameraný na účinnosť opatrení boja proti podvodom (referenčné číslo auditu: EMPL – 2.1 – SK). Hlavným cieľom tohto auditu bolo posúdiť výkonnosť dosiahnutú pri zavádzaní opatrení proti podvodom vybranými riadiacimi orgánmi podľa článku 125 ods. 4 písm. c) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013. Návrh správny v národnom jazyku bol doručený dňa 13.02.2019. Riadiaci orgán pre OP EVS predložil EK svoje vyjadrenie/námietky dňa 15.03.2019, t. j. v určenej lehote. Predmetný audit výkonnosti bude ukončený správou z auditu v priebehu roka 2019.

Audit EDA nebol v sledovanom období v rámci OP EVS vykonaný.

V roku 2018 boli v rámci OP EVS vykonané CO 2 certifikačné overovania, z toho na 1 NP a 1 DOP. Pri certifikačnom overovaní boli identifikované zistenia týkajúce sa hlavne možnosti zavedenia zjednodušeného vykazovania výdavkov, nedostatočného posudzovania reálnosti vykazovaných činností a vykazovaného pracovného času, chýbajúcej dokumentácie pre odborných hodnotiteľov pre overenie hospodárnosti mzdových výdavkov, nedodržania stanovenej lehoty na vydanie rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP. Neboli identifikované žiadne neoprávnené výdavky. RO prijal opatrenia. Certifikačné overovanie nebolo v sledovanom období uzavreté.

V sledovanom období od 1.1.2018 do 31.12.2018 neboli CO odpočítané žiadne nezrovnalosti v rámci OP EVS.

3. VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

3.1. Prehľad o vykonávaní

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
1	Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS	<p>V súvislosti s revíziou OP EVS, ktorá bola schválená v roku 2018, bola alokácia na PO1 znížená o 8 mil. € (z toho 6,64 mil. € za zdroj EÚ).</p> <p>V roku 2018 bolo v rámci prioritnej osi 1 (Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS) schválených spolu 22 zámerov NP v celkovej výške 128 331 567,98 € (zdroj EÚ+ŠR) a vyhlásených 11 vyzvaní na NP s alokáciou 69 341 000 € (zdroj EÚ).</p> <p>V sledovanom období RO OP EVS kontrahoval spolu 6 zmlúv o poskytnutí NFP s prijímateľmi národných projektov a 62 zmlúv o poskytnutí NFP s prijímateľmi DOP v rámci 1. kola výzvy pre mimovládne a neziskové organizácie, čo prispelo k výraznej zmene počtu zazmluvnených projektov oproti stavu v roku 2017. Celková výška kontrahovania k 31.12.2018 dosiahla úroveň 157 674 468,05 € (z toho zdroj EÚ 124 374 608,70 EUR). Oproti predchádzajúcemu roku sa tak zvýšila úroveň kontrahovania z 26,32 % (čo predstavuje 27,09 % vo vzťahu revidovanej alokácii) na 54,68 % alokácie ESF určenej na PO 1.</p> <p>V roku 2018 pokračovala finančná implementácia NP a zároveň sa spustila aj finančná implementácia časti DOP, čo prispelo k zvýšeniu čerpania z minuloročných 3,92 % (čo predstavuje 4,03 % vo vzťahu revidovanej alokácii) na 14,65 % alokácie ESF určenej na prioritnú os 1. Na dosiahnutej výške čerpaných prostriedkov na uvedenej prioritnej osi sa podieľali predovšetkým národné projekty (97,04 %), pričom výška schválených žiadostí o platbu DOP predstavovala zostávajúcich 2,96 %. Celková výška schválených oprávnených výdavkov k 31.12.2018 dosiahla kumulatívne 42 372 818,01 € (z toho zdroj EÚ 33 327 794,55 €).</p>
2	Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva	<p>V súvislosti s revíziou OP EVS, ktorá bola schválená v roku 2018, bola alokácia na PO2 navýšená o 8 mil. € (z toho 6,64 mil. € za zdroj EÚ).</p> <p>V roku 2018 boli v rámci prioritnej osi 2 (Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva) schválené spolu 3 zábery NP v celkovej výške 9 378 810 € (EÚ+ŠR) a vyhlásené 3 vyzvania na NP s alokáciou 4 440 000 € (zdroj EÚ).</p> <p>V sledovanom období RO OP EVS nakontrahoval 3 zmluvy o poskytnutí NFP s prijímateľmi národných projektov. Celková výška kontrahovania k 31.12.2018 dosiahla výšku 35 696 920,80 € (z toho zdroj EÚ 28 050 772,00 €). Oproti predchádzajúcemu roku sa tak zvýšila úroveň kontrahovania z pôvodných 59,42 41 % navýšenej alokácie (čo predstavuje 71,29 % vo vzťahu k pôvodnej alokácii) na 70,39 % alokácie určenej na prioritnú os 2 upravenej po revízii. V roku 2018 pokračovala finančná implementácia národných projektov, čo prispelo k zvýšeniu čerpania z 2,9 % (čo predstavuje 2,49 % vo vzťahu revidovanej alokácii) na 7,92 %</p>

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
		alokácie prioritnej osi. Celková výška schválených oprávnených výdavkov k 31.12.2018 po zohľadnení nezrovnalostí a vratiek dosiahla úroveň 4 015 326,83 € (z toho zdroj EÚ 3 155 256,49 €).
3	Technická pomoc	<p>V sledovanom období boli RO OP EVS implementované 2 projekty TP. Projekt TP, ktorý bol zazmluvnený ešte v roku 2016, je určený na financovanie mzdových výdavkov a odmien oprávnených zamestnancov RO podieľajúcich sa na implementácii OP EVS v programovom období 2014-2020 a realizácia jeho aktivít je plánovaná až do roku 2019. V roku 2018 bol zároveň zazmluvnený ďalší projekt technickej pomoci, ktorého cieľom je zabezpečiť financovanie výdavkov spojených so vzdelávaním oprávnených zamestnancov, monitorovaním a hodnotením operačného programu a aktivitami súvisiacimi s informovaním a komunikáciou na úrovni riadiaceho orgánu pre OP EVS. Realizácia aktivít tohto projektu je plánovaná až do konca programového obdobia, to znamená do 31. decembra 2023.</p> <p>Celková výška kontrahovania k 31.12.2018 dosiahla úroveň 7 637 656,13 € (z toho zdroj EÚ predstavoval sumu 6 338 912,44 €). Oproti predchádzajúcemu roku sa tak zvýšila úroveň kontrahovania z 47,73 % na 56,91 % alokácie ESF určenej na prioritnú os 3.</p> <p>Čerpanie finančných prostriedkov na tejto prioritnej osi dosiahlo k 31.12.2018 úroveň 4 623 626,30 € (z toho zdroj EÚ predstavoval sumu 3 837 401,54 €). Oproti predchádzajúcemu roku sa tak zvýšila úroveň čerpania z 24,24 % na 34,45 % alokácie ESF určenej na prioritnú os 3. Uvedenú sumu čerpania tvorili výlučne refundované mzdové výdavky a odmeny oprávnených zamestnancov RO podieľajúcich sa na implementácii OP EVS v programovom období 2014-2020.</p>

3.2. Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritné osi okrem technickej pomoci

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer) - 1 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017		2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017		2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

1.1. Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2018					
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny	
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	2 221,00			0,85			1 893,00	0,00	0,00	1 071,00	0,00	0,00
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	279,00			0,90			250,00	0,00	0,00	141,00	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	41,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	5,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	20,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	2,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer (%)	24,00%						26,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer (%)	3,00%						9,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	64,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	8,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	0,00						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	Číslo (Počet)		Číslo	8 885,00			0,46			4 049,00	0,00	0,00	2 396,00	0,00	0,00
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	Číslo (Počet)		Číslo	1 115,00			0,48			534,00	0,00	0,00	316,00	0,00	0,00
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	Číslo (Počet)		Číslo	18,00			1,06			19,00	0,00	0,00	19,00	0,00	0,00
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	Číslo (Počet)		Číslo	2,00			1,50			3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
R0054	Počet podporných ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	12,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0054	Počet podporných ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	73,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	9,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	13,00			0,15			2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	12,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	20,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	2,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017						2016					
			Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny		Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny	
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	822,00	0,00	0,00	822,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	109,00	0,00	0,00	109,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	26,57%	0,00%	0,00%	7,94%	0,00%	0,00%	18,63%	0,00%	0,00%	6,05%	0,00%	0,00%
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	9,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,15%	0,00%	0,00%	7,84%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017							2016						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinutá	1 653,0	0,00	0,00	1 621,0	0,00	0,00		32,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	218,00	0,00	0,00	214,00	0,00	0,00		4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinutá	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2015							2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinutá	12,58 %	0,00 %	0,00 %	12,58 %	0,00 %	0,00 %		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	1,31 %	0,00 %	0,00 %	1,31 %	0,00 %	0,00 %		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinutá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 1 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				43,00	18,00	25,00				42,00	18,00	24,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				1 267,00	445,00	822,00				761,00	277,00	484,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				3,00	0,00	3,00				3,00	0,00	3,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				302,00	107,00	195,00				172,00	64,00	108,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				10,00	4,00	6,00				10,00	4,00	6,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				12,00	1,00	11,00				5,00	0,00	5,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				1 296,00	461,00	835,00				798,00	295,00	503,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				2,00	1,00	1,00				1,00	1,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				5,00	0,00	5,00				1,00	0,00	1,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				57,00						57,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				73,00						62,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				5,00	2,00	3,00				5,00	2,00	3,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				168,00	59,00	109,00				101,00	37,00	64,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				41,00	15,00	26,00				23,00	9,00	14,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				2,00	1,00	1,00				2,00	1,00	1,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				172,00	61,00	111,00				106,00	39,00	67,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				5,00						5,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				8,00						6,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					1 483,00						909,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	506,00	168,00	338,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	130,00	43,00	87,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	7,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	498,00	166,00	332,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	11,00			0,00			0,00			
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	67,00	22,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	18,00	6,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	66,00	22,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	2,00			0,00			0,00			
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
Celkový počet účastníkov			574,00			0,00			0,00			

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00		

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 1

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	10 660,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	1 340,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	56,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	7,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	Počet	20,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	Počet	2,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	Počet	28,00			49,00	0,00	0,00	1,75			49,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	Počet	3,00			6,00	0,00	0,00	2,00			6,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Počet	89,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Počet	11,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	Počet	12,00			1,00	0,00	0,00	0,08			1,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	Počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	Počet	12,00			20,00	0,00	0,00	1,67			0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	Počet	1,00			3,00	0,00	0,00	3,00			0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	Počet	73,00			70,00	0,00	0,00	0,96			43,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	Počet	9,00			10,00	0,00	0,00	1,11			6,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	Počet	13,00			2,00	0,00	0,00	0,15			0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	Počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	Počet	28,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	Počet	84,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet	9,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet	28,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet	84,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	Počet	9,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	počet	26,00			64,00	0,00	0,00	2,46			57,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	počet	4,00			6,00	0,00	0,00	1,50			5,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Menej rozvinuté	Počet	53,00			56,00	0,00	0,00	1,06			55,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Rozvinutejšie	Počet	7,00			7,00	0,00	0,00	1,00			7,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Menej rozvinuté	Počet	71,00			102,00	0,00	0,00	1,44			91,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Rozvinutejšie	Počet	9,00			14,00	0,00	0,00	1,56			12,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	Počet	10 661,00			4 186,00	0,00	0,00	0,39			2 496,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	Počet	1 339,00			553,00	0,00	0,00	0,41			330,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	19,00			19,00	0,00	0,00	1,00			19,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	3,00			3,00	0,00	0,00	1,00			3,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	20,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Menej rozvinuté	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Menej rozvinuté	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	1 658,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	219,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer) - 2 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017		2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017		2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

1.2. Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2018					
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu		
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer	100,00 %						109,88 %	%	%	111,15 %	0,00%	0,00%
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer	100,00 %						109,88 %	%	%	111,15 %	0,00%	0,00%
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	Číslo (dni)		Číslo	380,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	Číslo (dni)		Číslo	380,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	Číslo (dni)		Číslo	1 140,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	Číslo (dni)		Číslo	1 140,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	2 202,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	298,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	48,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	6,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	9,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer	13,00 %						15,36 %	0,00%	0,00%	16,15 %	0,00%	0,00%
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer	13,00 %						15,36 %	0,00%	0,00%	16,15 %	0,00%	0,00%
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	1 057,00		0,67				709,00	209,00	500,00	471,00	141,00	330,00
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	143,00		0,66				94,00	28,00	66,00	63,00	19,00	44,00
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	8,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	26,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	4,00			0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017							2016						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	108,61 %	0,00%	0,00%	108,61 %	0,00%	0,00%		0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	108,61 %	0,00%	0,00%	108,61 %	0,00%	0,00%		0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	14,56%	0,00%	0,00%	14,56%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017							2016						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	14,56%	0,00%	0,00%	14,56%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	238,00	68,00	170,00	238,00	68,00	170,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	31,00	9,00	22,00	31,00	9,00	22,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2015							2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporných súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporných súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 2 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				8,00						3,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				1,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	5,00			0,00			0,00			
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00			
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	1,00			0,00			0,00			
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00			
	Celkový počet účastníkov		0,00			0,00			0,00			

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00		

CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00		

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 2

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	počet	10,00			13,00	0,00	0,00	1,30			13,00	0,00	0,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	počet	1,00			2,00	0,00	0,00	2,00			2,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	2 202,00	440,00	1 762,00	1 428,00	60,00	1 368,00	0,65	0,14	0,78	1 428,00	60,00	1 368,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	298,00	60,00	238,00	189,00	8,00	181,00	0,63	0,13	0,76	189,00	8,00	181,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažerských nástrojov	Menej rozvinuté	počet	48,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažerských nástrojov	Rozvinutejšie	počet	6,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	počet	9,00			9,00	0,00	0,00	1,00			3,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	počet	1,00			1,00	0,00	0,00	1,00			0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	počet	18,00			8,00	0,00	0,00	0,44			5,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	počet	2,00			1,00	0,00	0,00	0,50			1,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	1 057,00	440,00	617,00	735,00	215,00	520,00	0,70	0,49	0,84	488,00	144,00	344,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	143,00	60,00	83,00	97,00	28,00	69,00	0,68	0,47	0,83	65,00	19,00	46,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	počet	5,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Menej rozvinuté	Počet	26,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Rozvinutejšie	Počet	4,00			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Menej rozvinuté	Počet	13,00			14,00	0,00	0,00	1,08			13,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Rozvinutejšie	Počet	2,00			2,00	0,00	0,00	1,00			2,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažerských nástrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažerských nástrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	247,00	71,00	176,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	32,00	9,00	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Menej rozvinuté	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritné osi pre technickú pomoc

Prioritná os	3 - Technická pomoc
--------------	---------------------

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF - 3

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF - 3

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2018		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		počet				3,00	0,00	0,00				3,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		počet				1,00	0,00	0,00				1,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		počet				148,00	62,00	86,00				49,00	21,00	28,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		počet				1,00	0,00	0,00				1,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		%				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		49,00	21,00	28,00	50,00	20,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.1 - Podpora efektívnej implementácie OP

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI - 3 / 3.1

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2018					
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		Pomer (%)		Pomer	10,00%						11,37 %	2,75 %	8,62 %	21,43 %	2,68 %	18,75 %
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		Pomer (%)		Pomer	85,00%						83,27 %	0,00 %	0,00 %	70,35 %	0,00 %	0,00 %

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017						2016					
			Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny		Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny	
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		8,01%	2,77%	5,24%	12,19%	4,06%	8,13%	5,92%	2,12%	3,80%	5,65%	4,24%	1,41%
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		89,73%	0,00%	0,00%	79,45%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2015						2014					
			Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny		Súhrnná		Ročne spolu		Kvalitatívny	
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		6,19%	0,00%	6,19%	6,19%	0,00%	6,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.2 - Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI - 3 / 3.2

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)	Miera splnenia			2018								
										Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny		
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		Pomer (%)		Pomer	10,00%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		Pomer (%)		Pomer	80,00%						20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017						2016					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2015						2014					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2018 Súhrnné spolu	2018 Súhrnné muži	2018 Súhrnné ženy	2018 Ročne spolu	2018 Ročne muži	2018 Ročne ženy
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	35 735 645,38					
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	7 803 170,79					
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	64,00	0,00	0,00	57,00	0,00	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	6,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	4 897 255,72					
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	1 100 028,54					
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	8,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2017 Súhrnné spolu	2016 Súhrnné spolu	2015 Súhrnné spolu	Pripomienky
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	9 511 868,93	0,00	0,00	
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	2 171 499,34	0,00	0,00	
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	7,00	0,00	0,00	
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	1 001 140,20	0,00	0,00	
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	224 876,31	0,00	0,00	
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	3,00	0,00	0,00	
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2014 Súhrnné spolu
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	0,00
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	0,00

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	Čiastkový cieľ na rok 2018 (spolu)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (muži)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (ženy)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (spolu)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (muži)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (ženy)
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	39 623 439			258 509 451,00		
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	2 368 372			15 451 628,00		
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	18			26,00		
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	2			4,00		
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	8 681 113			45 292 762,00		
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	518 887			2 707 238,00		
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	9			18,00		
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	1			2,00		

3.4. Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu

[ako sa uvádza v tabuľke 1 prílohy II k vykonávaciemu nariadeniu Komisie (EÚ) č. 1011/2014 (Vzor na prenos finančných údajov)]

Prioritná os	Fond	Kategória regiónu	Základ pre výpočet	Fond spolu	Miera spolufinancovania	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú vybrané operácie	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi	Počet vybraných operácií	Celkové oprávnené výdavky vynaložené a zaplatené prijímateľmi do 31. 12. 2018 a certifikované Komisiou
1	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	258 509 451,00	85,00%	212 155 327,21	82,07%	211 189 827,71	37 251 314,66	14,41%	103	35 735 645,38
1	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	15 451 628,00	50,00%	45 997 323,65	297,69%	45 867 838,29	8 090 109,66	52,36%	74	7 803 170,79
2	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	45 292 762,00	85,00%	35 011 539,20	77,30%	35 011 539,20	4 041 272,51	8,92%	11	4 897 255,72
2	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	2 707 238,00	50,00%	7 864 191,60	290,49%	7 864 191,60	909 181,58	33,58%	11	1 100 028,54
3	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	12 651 425,00	85,00%	7 200 241,48	56,91%	7 200 241,48	4 361 378,20	34,47%	2	
3	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	768 520,00	50,00%	437 414,65	56,92%	437 414,65	264 958,37	34,48%	2	
Spolu	ESF	Menej rozvinuté		316 453 638,00	85,00%	254 367 107,89	80,38%	253 401 608,39	45 653 965,37	14,43%	116	40 632 901,10
Spolu	ESF	Rozvinutejšie		18 927 386,00	50,00%	54 298 929,90	286,88%	54 169 444,54	9 264 249,61	48,95%	87	8 903 199,33
Celkový súčet				335 381 024,00	83,02%	308 666 037,79	92,03%	307 571 052,93	54 918 214,98	16,37%	203	49 536 100,43

Tabuľka 7: Členenie súhrnných finančných údajov podľa kategórie intervencie na účely EFRR, ESF a Kohézneho fondu [článok 112 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 a článok 5 nariadenia (EÚ) č. 1304/2013]

Prioritná os	Charakteristika výdavku		Dimenzie kategorizácie								Finančné údaje			
	Fond	Kategória regiónu	Oblasť intervencie	Forma financovania	Dimenzia "Územie"	Územné mechanizmy realizácie	Dimenzia "Tematické ciele"	Dimenzia "Sekundárny tematický okruh ESF"	Dimenzia "Hospodárska činnosť"	Dimenzia "Umiestnenie"	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Počet vybraných operácií
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK021	30 110 640,44	29 982 575,12	5 373 257,49	79
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK022	30 175 949,52	30 044 618,74	5 272 532,89	79
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK023	29 339 740,66	29 250 220,33	5 153 715,23	77
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK031	30 695 970,73	30 538 638,88	5 401 463,77	80
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK032	29 761 809,97	29 651 186,17	5 263 501,02	78
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK041	30 783 808,16	30 622 084,44	5 380 266,91	83
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK042	31 287 407,73	31 100 504,03	5 406 577,35	86
1	ESF	Rozvinutejšie	119	01	07	07		08	18	SK010	45 997 323,65	45 867 838,29	8 090 109,66	74
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK021	5 001 648,45	5 001 648,45	577 324,65	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK022	5 001 648,45	5 001 648,45	577 324,65	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK023	5 001 648,46	5 001 648,46	577 324,65	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK031	5 001 648,46	5 001 648,46	577 324,64	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK032	5 001 648,46	5 001 648,46	577 324,64	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK041	5 001 648,46	5 001 648,46	577 324,64	11
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07		08	18	SK042	5 001 648,46	5 001 648,46	577 324,64	11
2	ESF	Rozvinutejšie	119	01	07	07		08	18	SK010	7 864 191,60	7 864 191,60	909 181,58	11
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK021	902 554,98	902 554,98	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK022	902 554,97	902 554,97	623 054,02	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK023	902 554,97	902 554,97	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK031	902 554,96	902 554,96	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK032	902 554,96	902 554,96	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK041	902 554,96	902 554,96	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07		08	18	SK042	902 554,96	902 554,96	623 054,03	2
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK021	41 345,57	41 345,57	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK022	41 345,57	41 345,57	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK023	41 345,57	41 345,57	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK031	41 345,58	41 345,58	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK032	41 345,58	41 345,58	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK041	41 345,58	41 345,58	0,00	1

Prioritná os	Charakteristika výdavku		Dimenzie kategorizácie								Finančné údaje			
	Fond	Kategória regiónu	Oblasť intervencie	Forma financovania	Dimenzia "Územie"	Územné mechanizmy realizácie	Dimenzia "Tematické ciele"	Dimenzia "Sekundárny tematický okruh ESF"	Dimenzia "Hospodárska činnosť"	Dimenzia "Umiestnenie"	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Počet vybraných operácií
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07		08	18	SK042	41 345,58	41 345,58	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK021	84 705,39	84 705,39	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK022	84 705,39	84 705,39	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK023	84 705,39	84 705,39	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK031	84 705,38	84 705,38	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK032	84 705,38	84 705,38	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK041	84 705,38	84 705,38	0,00	1
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07		08	18	SK042	84 705,38	84 705,38	0,00	1
3	ESF	Rozvinutejšie	121	01	07	07		08	18	SK010	383 815,24	383 815,24	264 958,37	2
3	ESF	Rozvinutejšie	122	01	07	07		08	18	SK010	17 580,97	17 580,97	0,00	1
3	ESF	Rozvinutejšie	123	01	07	07		08	18	SK010	36 018,44	36 018,44	0,00	1

Tabuľka 8: Použitie krízového financovania

1	2	3	4	5	6
Použitie krízového financovania	Prioritná os	Výška podpory EÚ, ktorá sa plánuje použiť na krízové financovanie na základe vybraných operácií (v EUR)	Ako podiel na podpore EÚ na prioritnú os (v %) (3/podpora EÚ na prioritnú os × 100)	Výška podpory EÚ použitá v rámci krízového financovania na základe oprávnených výdavkov, ktoré prijímateľ vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)	Ako podiel na podpore EÚ na prioritnú os (v %) (5/podpora EÚ na prioritnú os × 100)
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	1	22 745 884,00	10,67%	0,00	
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	2	3 985 246,00	10,67%	0,00	
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	3	1 113 797,00	10,00%	0,00	

Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF)

Výška predpokladaných výdavkov, ktoré budú vynaložené mimo Únie v rámci tematických cieľov 8 a 10 na základe vybraných operácií (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [1/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100]	Oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené mimo Únie a ktoré príjemca vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [3/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100]
0,00		0,00	

4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ

Zhrnutie zistení všetkých hodnotení programu, ktoré boli sprístupnené počas predchádzajúceho rozpočtového roku, s odkazom na názov a referenčné obdobie použitých hodnotiacich správ.

V roku 2018 nebolo ukončené žiadne hodnotenie OP. V roku 2018 sa začalo s prípravou pravidelného hodnotenia plnenia čiastkových cieľov na úrovni jednotlivých prioritných osí (priebežné hodnotenie výkonnosti OP), ktoré bolo na daný rok plánované. Boli vypracované a schválené zadávacie podmienky, ale realizácia samotného hodnotenia sa začala až v roku 2019. Predpokladaný termín ukončenia hodnotenia je v prvej polovici 2019.

Názov/meno	Fond	Od mesiaca	Od roku	Do mesiaca	Do roku	Druh hodnotenia	Tematický cieľ	Téma	Zistenia
------------	------	------------	---------	------------	---------	-----------------	----------------	------	----------

6 PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

a) Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu, a prijaté opatrenia

V priebehu roku 2018 už v plnom rozsahu prebiehala implementácia viacerých národných projektov a zároveň aj dopytovo – orientovaných projektov. Zároveň už na úrovni mnohých projektov boli dosiahnuté konkrétne výsledky, ktoré prispeli k naplneniu cieľov OP EVS. Napriek tomu, RO sa ani v roku 2018 nevyhol niekoľkým problémom a nedostatkom vyplývajúcich z implementácie projektov, na riešenie ktorých bolo potrebné prijímať zo strany RO adekvátne opatrenia.

Hlavným problémom v rámci implementácie národných projektov bolo oneskorené predkladanie žiadostí o platbu zo strany prijímateľov. Oneskorené predkladanie žiadostí o platbu zo strany prijímateľov na RO malo zásadný vplyv na predkladanie SŽP na CO a ŽoP na EK zo strany CO. Takmer 85 % výdavkov zo SŽP roka 2018 bolo predložených na CO v novembri a decembri 2018. Splnenie pravidla N+3 sa naplnilo až poslednou ŽoP na EK, ktorá bola zaslaná na EK v druhej polovici decembra 2018. Z dôvodu ohrozenia naplnenia pravidla n+ 3 CKO vyhodnotil OP EVS ako rizikový. RO na daný problém reagoval zostavením akčných plánov čerpania na úrovni jednotlivých národných projektov, ktoré obsahovali konkrétne kroky ako aj čas ich plnenia, ktoré boli potrebné pre splnenie stanovených limitov čerpania. Vypracované akčné plány boli pravidelne odpočítované, preto mal RO detailný prehľad o pokroku v implementácii. Toto opatrenie malo zásadný vplyv na splnenia záväzkov RO za rok 2018.

Okrem časového hľadiska bola ďalším identifikovaným problémom aj kvalita predkladaných žiadostí o platbu, a to nielen zo strany prijímateľov národných projektov, ale aj v rámci dopytovo – orientovaných projektov. Časté zasielanie výziev na doplnenie predložených ŽoP významne spomaľoval proces schvaľovania realizovaných výdavkov, čo následne negatívne ovplyvňovalo aj nárast čerpaných finančných prostriedkov. RO sa tento problém snažil eliminovať najmä pravidelnými konzultáciami s prijímateľmi a kontinuálnym odborným poradenstvom pre prijímateľov nielen národných projektov, ale aj dopytovo – orientovaných projektov.

Rovnako závažným bol aj problém oneskoreného predkladania projektovej dokumentácie (opis projektu a rozpočet) v nadväznosti na schválenie zámeru národného projektu zo strany žiadateľa. Systém riadenia a implementácie EŠIF pre žiadateľov určuje na národnej úrovni lehotu 6 mesiacov odo dňa schválenia zámeru národného projektu na predloženie projektovej dokumentácie na RO, monitorovací výber OP EVS však zaviazal žiadateľov, ktorých zámery národných projektov už boli schválené, predložiť dokumentáciu potrebnú na vyhlásenie vyzvania, do 1 mesiaca odo dňa schválenia zámeru. Napriek tomu, viacerí žiadatelia túto lehotu buď nedodrжали alebo predložená dokumentácia nebola v dostatočnej kvalite a žiadateľ ju musel na základe pripomienok RO dopĺňať, čo celý proces vyhlasovania vyzvaní predlžovalo. RO však kontinuálne poskytuje všetkým svojim žiadateľom maximálnu možnú súčinnosť tak v rámci prípravy projektov, ako aj ich implementácie.

Ďalším významným faktorom, ktorý v prípade viacerých projektov spomaľoval ich implementáciu, bol oneskorene zahájený proces prípravy a realizácie verejného obstarávania. V prípade väčšiny národných projektov, verejné obstarávanie nebolo v čase podpisu zmluvy o NFP začaté, čo významne oddiaľovalo

reálne spustenie realizácie aktivít projektu. RO priebežne upozorňuje prijímateľov, že je potrebné čo najskôr po schválení zámeru národného projektu spustiť proces verejného obstarávania tak, aby sa čo najskôr po zazmluvnení projektu mohla začať aj jeho realizácia.

V neposlednom rade boli problémom aj administratívne kapacity na strane prijímateľov, rovnako ako ich nedostatočná skúsenosť s implementovaním obdobného typu projektov, akými sú projekty OP EVS. Napriek tomu, že na úrovni väčšiny projektov sú realizované aj vzdelávacie aktivity určené pre zamestnancov VS, ktoré mali prispieť k zvýšeniu minimálne na začiatku implementácie projektov nedostatočné znalosti najmä v oblasti implementácie EŠIF bránia rýchlemu spusteniu realizácie konkrétnych projektových aktivít.

Opatrenia, ktoré RO pre OP EVS prijal na zrýchlenie implementácie OP EVS, sa napriek identifikovaným problémom ukázali ako účinné, keďže v bol zaznamenaný evidentný pokrok v implementácii OP EVS. Z tohto dôvodu bol rok 2018 z pohľadu RO pomerne úspešný. Celkovo bolo v roku 2018 schválených 25 zámerov národných projektov s finančnou alokáciou 137,7 mil. €. RO vyhlásil 14 vyzvaní na národné projekty a s alokáciou 73,78 mil. € (zdroj EÚ) jedno vyzvanie na projekt technickej pomoci s alokáciou 1,15 mil. € (zdroj EÚ) a zazmluvnených bolo 9 národných projektov a jeden projekt technickej pomoci v hodnote 54,18 mil. € (zdroj EÚ). Zároveň v minulom roku bolo zazmluvnených 62 DOP vo výške 14,02 mil. € a RO vyhlásil aj druhé kolo dopytovo orientovanej výzvy pre MNO, v rámci ktorého bolo doručených 102 ŽoNFP, čo možno považovať za prejav pretrvávajúceho záujmu zo strany žiadateľov a takéto zameranie projektov.

Na základe analýzy plnenia programových ukazovateľov pripravil RO riešenia v prípade tých ukazovateľov, pri ktorých doteraz nedošlo k žiadnemu plneniu a to v podobe buď už schválených zámerov v prípade pripravovaných národných projektov, alebo dopytovo – orientovaných výziev.

Programové ukazovatele, ktorých cieľové hodnoty ešte nie sú plnené, sa týkajú najmä zeleného verejného obstarávania a VO so sociálnym aspektom, ako aj alternatívneho riešenia sporov. Čo sa týka VO, RO v spolupráci s ÚVO rokuje o príprave národného projektu, ktorý by naplnil dané programové ukazovatele v rámci špecifického cieľa 1.3. Pripravovaný národný projekt by mal byť zameraný primárne na realizáciu školení jednak pre zamestnancov verejnej správy, ako aj pre obstarávateľov, pričom akcent bude kladený najmä na podporu využívania zeleného VO, ako aj VO so sociálnym aspektom. Rovnako by mal národný projekt podporiť aj budovanie analytických kapacít na úrovni orgánov VS v oblasti VO.

S cieľom dosiahnuť naplnenie ukazovateľov týkajúcich sa alternatívneho riešenia sporov, 23.5.2019 bol schválený reformný zámer na realizáciu národného projektu zameraného práve na túto oblasť. Zámer NP bol následne schválený na 16. riadnom zasadnutí MV pre OP EVS.

b) Posúdenie, či pokrok v dosahovaní zámerov je dostatočný na zabezpečenie ich plnenia, s uvedením akýchkoľvek prijatých alebo plánovaných nápravných opatrení.

Výstupový ukazovateľ VR na PO1 dosiahol k 31.12.2018 úroveň 350 % čiastkového cieľa, čo znamená, že ku koncu roka 2018 bolo implementovaných 70 projektov v rámci PO 1 a výsledkom ich realizácie už sú konkrétne výstupy projektov. Vysoká hodnota čiastkového cieľa je výsledkom najmä veľkého počtu DOP, ktoré prispeli k jeho naplneniu, keďže z celkovej dosiahnutej hodnoty 70 projektov je až 54 DOP a 16 NP. V ďalších rokoch RO taký prudký nárast hodnoty tohto ukazovateľa nepredpokladá, keďže implementácia OP už bude zameraná predovšetkým na NP.

Finančný ukazovateľ VR dosiahol v rámci PO 1 úroveň 43 172 037,11 €, (z toho 35 403 158,47 € za kategóriu MRR a 7 768 878,64 € za kategóriu RR) čo predstavuje 102,81% hodnoty čiastkového cieľa k 31.12.2018. Z uvedeného vyplýva, že na úrovni PO 1 dosiahol OP EVS uspokojujúci pokrok v dosahovaní stanovených cieľov v oblasti finančnej implementácie OP. Splniť minimálne hranice čerpania na príslušnej PO sa podarilo najmä vďaka výraznému nárastu čerpania v závere roka 2018, keďže mnohí prijímatelia predkladali ŽOP až v rámci posledných termínov na ich predkladanie za rok 2018. Záver roka bol z pohľadu miery čerpania významný aj z dôvodu vysokého objemu vyčerpaných finančných zdrojov na implementáciu NP, zameraného na podporu klientskych pracovísk poskytujúcich proklientsky orientovaných služieb, čo je jednou z hlavných priorít OP EVS.

Výstupový ukazovateľ VR na PO2 dosiahol k 31.12.2018 hodnotu jeho čiastkového cieľa 9 projektov, čo predstavuje 90 % z hodnoty čiastkového cieľa. Napriek tomu, že čiastkový cieľ nebol splnený na 100%, RO považuje dosiahnutý pokrok v počte realizovaných projektov za dostatočný v porovnaní so stavom k 31.12.2017, kedy hodnota tohto ukazovateľa dosiahla len 3 projekty. Okrem toho, počet projektov implementovaných v rámci PO 2 významne ovplyvňuje aj fakt, že počas prípravy a implementácie NP PO 2 dospel gestor (MS SR) k záveru, že je oveľa efektívnejšie realizovať projekty zamerané na zefektívnenie súdnictva v rámci komplexných NP a nie prostredníctvom väčšieho počtu projektov, ktoré by len parciálne riešili jednotlivé nedostatky v súdnictve.

Finančný ukazovateľ výkonnostného rámca dosiahol v rámci PO 2 úroveň 5 990 962,58 €, (z toho 4 892 093,57 € za kategóriu MRR a 1 098 869,01 € za kategóriu RR) čo predstavuje 65,12% hodnoty čiastkového cieľa tohto ukazovateľa. Nakoľko v rámci plnenia tohto ukazovateľa nebola dosiahnutá minimálna hodnota 85% čiastkového cieľa (t.j. 7 820 000 €) na pridelenie výkonnostnej rezervy, RO nepovažuje dosiahnutý pokrok vo finančnej implementácii PO 2 za dostatočný. Nízka úroveň čerpania na úrovni PO 2 vyplynula najmä zo skutočnosti, že reálna implementácia väčšiny NP v rámci PO 2 bola spustená až v roku 2018. Zdĺhavá príprava NP ako aj oneskorené predkladanie a vysoká chybovosť predkladaných ŽOP boli dôsledkom najmä chýbajúcej skúsenosti s realizáciou obdobného typu projektov v oblasti súdnictva a rezortu spravodlivosti. Napriek tomu, RO predpokladá v nasledujúcom období zrýchlenie implementácie už realizovaných projektov a zároveň RO v spolupráci s gestorom PO 2 intenzívne pracuje na príprave nových NP.

RO prijal v priebehu roka 2018 niekoľko opatrení zameraných predovšetkým na urýchlenie procesu implementácie (definované v časti 6 a). Keďže ich účinky boli pozitívne, bude RO tieto opatrenia aplikovať aj v priebehu roka 2019. V prípade potreby a v závislosti na konkrétnych okolnostiach bude však hľadať a zavádzať aj iné, nové riešenia.

7. ZHRNUTIE PRE OBČANOV

Zhrnutie obsahu výročných a záverečných správ o vykonávaní pre občanov sa uverejní a nahrá ako samostatný súbor vo forme prílohy k výročnej správe o vykonávaní a záverečnej správe o vykonávaní.

Zhrnutie pre občanov možno nahrať/nájsť pod Všeobecné>Dokumenty v rámci aplikácie SFC2014

8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV

9. NEPOVINNÉ V PRÍPADE SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016; NEUPLATŇUJE SA NA OSTATNÉ ZJEDNODUŠENÉ SPRÁVY: OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT

Tabuľka 14: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
----------------------------------	--------------------	-------------------	--------	---------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	----------

Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
----------------------------------	--------------------	-------------------	--------	---------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	----------

**10. POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV
[ČLÁNOK 101 PÍSM. H) A ČLÁNOK 111 ODS. 3 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]**

10.1. Veľké projekty

Tabuľka 12: Veľké projekty

Projekt	CCI	Stav VP	Celkové investície	Celkové oprávnené náklady	Plánované oznámenie/dátum predloženia	Dátum súhlasu/schválenia Komisiou	Plánovaný začiatok vykonávania (rok, štvrťrok)	Plánovaný dátum dokončenia	Prioritná os/investičné priority	Aktuálny stav realizácie – finančný pokrok (% výdavkov certifikovaných Komisi v porovnaní s celkovými oprávnenými nákladmi)	Aktuálny stav realizácie – fyzický pokrok Hlavná fáza realizácie projektu	Hlavné výstupy	Dátum podpisu prvej zákazky na uskutočnenie stavebných prác	Pripomienky
---------	-----	------------	-----------------------	---------------------------------	--	--------------------------------------	---	-------------------------------	-------------------------------------	---	--	-------------------	--	-------------

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli pri realizácii veľkých projektov, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

Akákoľvek plánovaná zmena v zozname veľkých projektov operačného programu

--

10.2. Spoločné akčné plány

Pokrok pri vykonávaní rôznych fáz spoločných akčných plánov

V rámci OP EVS neboli v sledovanom období realizované žiadne spoločné akčné plány.

Tabuľka 13: Spoločné akčné plány (SAP)

Názov SAP	CCI	Fáza SAP	vykonávania	Celkové náklady	oprávnené	Celková podpora z verejných zdrojov	Príspevok z OP na SAP	Prioritná os	Druh SAP	(Plánované) Komisii	predloženie	[Plánovaný] vykonávania	začiatok	[Plánované] dokončenie	Hlavné výstupy a výsledky	Celkové certifikované	oprávnené Komisii	výdavky	Pripomienky
--------------	-----	-------------	-------------	--------------------	-----------	--	--------------------------	-----------------	-------------	------------------------	-------------	----------------------------	----------	---------------------------	------------------------------	--------------------------	----------------------	---------	-------------

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

ČASŤ B

PREDKLADANIE SPRÁV V ROKOCH 2017, 2019 A ZÁVEREČNÁ SPRÁVA O VYKONÁVANÍ [článok 50 ods. 4, článok 111 ods. 3 a 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

11. POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50 ODS. 4 A ČLÁNOK 111 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

11.1. Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
--------------	---

RO aj v roku 2018 vynakladal maximálne úsilie, aby zabezpečil v adekvátnej miere plnenie cieľov, definovaných v OP. Okrem národných projektov, v roku 2018 bola spustená implementácia aj dopytovo – orientovaných projektov, zameraných na tvorbu lepších politík a zvyšovanie občianskej participácie. Napriek tomu, že implementácia dopytovo – orientovaných projektov si vzhľadom na menej skúseností prijímateľov (neziskové mimovládne organizácie – ďalej len „MNO“) s implementáciou projektov daného typu, vyžiadala zo strany RO väčšiu pozornosť, realizácia týchto projektov už v prvom roku implementácie viditeľne navýšila hodnoty relevantných merateľných ukazovateľov.

OP EVS je však vzhľadom na svoje zameranie implementovaný najmä prostredníctvom národných projektov, ktorých prijímateľmi sú organizácie verejnej správy. Významný pokrok zaznamenal RO najmä v oblasti vyhlasovania vyzvaní na národné projekty, keď v roku 2018 bolo vyhlásených celkom 15 vyzvaní na národné projekty vrátane projektu technickej pomoci, z toho 11 vyzvaní bolo vyhlásených v rámci prioritnej osi 1. Národné projekty, na ktoré boli vyhlásené vyzvania v rámci PO 1, sa týkali najmä optimalizácie procesov na úrovni konkrétnych orgánov verejnej správy, zefektívňovania jednotlivých verejných politík ako aj podpory proklientsky orientovaných verejných služieb.

Pokrok v implementácii OP EVS sa oproti predchádzajúcemu obdobiu prejavil aj v náraste hodnôt programových merateľných ukazovateľov. Významnejší nárast bol zaznamenaný najmä pri programových merateľných ukazovateľoch, týkajúcich sa počtu vyškolených zamestnancov VS, počtu podporených klientskych centier, počtu zamestnancov pracujúcich v analytických jednotkách organizácií VS, ako aj počtu vypracovaných analytických a koncepčných materiálov. Na druhej strane, v prípade viacerých programových merateľných ukazovateľov, a to najmä výsledkových, nebol vykázaný žiadny pokrok v dosahovaní ich cieľových hodnôt. Keďže sa však jedná najmä o výsledkové merateľné ukazovatele ich plnenie si vyžaduje väčší časový priestor.

V sledovanom období nastal výrazný nárast v počte zazmluvnených projektov na PO1, čo sa následne prejavilo aj v dosiahnutých hodnotách merateľných ukazovateľov. Konkrétne bolo v roku 2018 zazmluvnených 6 národných a 62 dopytovo-orientovaných projektov a väčšina z týchto projektov začala plniť hodnoty projektových ukazovateľov, čo sa následne prejavilo aj na zvýšení hodnôt programových merateľných ukazovateľov.

Významný nárast bol dosiahnutý v prípade nasledovných výstupových merateľných ukazovateľov programu:

- Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby

- Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo verejnej správe
- Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti
- Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS
- Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov
- Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory

V prípade prvých štyroch uvedených merateľných ukazovateľov ich hodnota dosiahla alebo prekročila mieru 100 % z cieľovej hodnoty. V prípade posledného uvedeného ukazovateľa v poradí bola dosiahnutá hodnota takmer 100 %.

V rámci ďalších programových ukazovateľov došlo len k miernemu, resp. žiadnemu pokroku v ich plnení, je však predpoklad nárastu ich hodnôt v budúcom období a to prostredníctvom projektových ukazovateľov, ktoré budú agregované na programovú úroveň. Jedná sa o nasledovné programové merateľné ukazovatele:

- Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov – zazmluvnená cieľová hodnota je 12 030 zamestnancov
- Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov - zazmluvnená cieľová hodnota je 79 okresných úradov
- Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov - zazmluvnená cieľová hodnota je 79 subjektov
- Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA - zazmluvnená cieľová hodnota je 13 ústredných orgánov štátnej správy
- Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek – zazmluvnená cieľová hodnota je 2. V implementácii je však aj ďalší národný projekt, prostredníctvom ktorého bude možné cieľovú hodnotu tohto ukazovateľa naplniť, a to po úprave jeho agregácie.

Problematickými sa javia programové ukazovatele, ktoré nedosiahli žiaden pokrok a zároveň zatiaľ nie sú zazmluvnené také projekty, prostredníctvom ktorých by bolo zabezpečené ich plnenie v budúcom období. Jedná sa o nasledovné programové merateľné ukazovatele:

- Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality
- Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania
- Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania
- Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní
- Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní

RO si uvedomuje svoj záväzok cieľové hodnoty vyššie uvedených ukazovateľov do konca programového

obdobia naplniť. V prípade ukazovateľa „Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality“ už bola začiatkom roka 2019 zazmluvnený národný projekt, implementáciou ktorého bude daný programový ukazovateľ naplnený. V prípade zostávajúcich štyroch programových merateľných ukazovateľov RO v súčasnosti v spolupráci s kompetentnými orgánmi pripravuje národný projekt, relevantný pre splnenie týchto ukazovateľov.

V roku 2018 bol dosiahnutý významnejší nárast aj niektorých cieľových hodnôt výsledkových MÚ na PO1. Jedná sa o nasledovné MÚ:

- Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)
- Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti
- Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientskych centrách občanom
- Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy

V prípade posledných dvoch uvedených MÚ dosiahnutá hodnota už prekročila 100% cieľovej hodnoty.

V prípade nasledovného programového ukazovateľa došlo k miernemu pokroku v plnení:

- Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami.

V implementácii je však aj ďalší národný projekt, prostredníctvom ktorého bude možné cieľovú hodnotu tohto ukazovateľa naplniť, a to po úprave jeho agregácie.

V prípade napĺňania nasledovných výsledkových MÚ zatiaľ alebo dosiahnutý žiaden pokrok:

- Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy
- Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality
- Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku
- Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov
- Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov
- Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom
- Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom

V prípade prvých piatich uvedených merateľných ukazovateľov RO predpokladá naplnenie cieľových hodnôt týchto ukazovateľov, a to prostredníctvom národných projektov, ktoré sú už v procese implementácie. Keďže sa však jedná o výsledkové merateľné ukazovatele, dosahovanie ich cieľových

hodnôt si vyžaduje dlhšie časové obdobie.

Problematickými sa v súčasnosti javia dva merateľné ukazovatele zamerané na školenia v oblasti verejného obstarávania. V súčasnosti však RO v spolupráci s potencionálnym žiadateľom pracuje na príprave národného projektu, prostredníctvom ktorého by mali byť uvedené programové ukazovatele naplnené.

Programový ukazovateľ „Zavedený funkčný systém RIA“ je z pohľadu RO najviac problematický. Už na začiatku implementácie OP EVS bol schválený zámer národného projektu, ktorý mal zabezpečiť naplnenie daného programového ukazovateľa. Z dôvodu nedoriešeného problému týkajúceho sa štátnej pomoci, tento projekt nemohol vstúpiť do implementácie a RO momentálne hľadá dostupné riešenia.

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
--------------	---

Tak, ako v prípade prioritnej osi 1, spoločným menovateľom vo väčšine prípadov, kde implementácia nedosahovala očakávanú úroveň bol oneskorene zahájený a zdĺhavý proces verejného obstarávania a nedostatočné personálne kapacity.

Napriek tomu, že v rámci finančnej implementácie bol na úrovni PO 2 zaznamenaný menej výrazný pokrok ako pri PO1, v plnení programových merateľných ukazovateľov boli v rámci PO2 dosiahnuté porovnateľné výsledky s PO1.

V prípade niekoľkých výstupových programových merateľných ukazovateľov PO 2 dosiahla ich hodnota už viac ako 100% ich cieľovej hodnoty. Jedná sa o nasledovné MÚ:

- Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva
- Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality
- Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti

Cieľové hodnoty nasledovných výstupových programových MÚ sú priebežne napĺňané prostredníctvom národných projektov PO2, ktoré sú v implementácii. RO predpokladá ich úplné naplnenie po ukončení implementácie týchto národných projektov:

- Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili

vzdelávacích činností

- Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností

Aj v prípade PO2 však RO stále eviduje potenciálne problematické programové MÚ, v rámci ktorých nebol dosiahnutý žiadny pokrok:

- Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície
- Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov
- Počet sudcov zapojených do implementovania nástrojov ADR

V prípade prvého uvedeného problematického ukazovateľa je v implementácii národný projekt, prostredníctvom ktorého bude jeho cieľová hodnota naplnená. V prípade ostatných dvoch MÚ RO v spolupráci s gestorom PO 2 sa spolupodieľa na príprave národných projektov, ktorých implementácia by mala zabezpečiť dosiahnutie cieľových hodnôt týchto ukazovateľov.

V roku 2018 bol dosiahnutý významnejší nárast aj niektorých cieľových hodnôt výsledkových MÚ na PO2. Jedná sa o nasledovné MÚ:

- Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach
- Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom
- Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu

V prípade posledného uvedeného ukazovateľa došlo k vysokému prekročeniu stanovenej cieľovej hodnoty (561,54%).

V prípade napĺňania nasledovných výsledkových MÚ na PO 2 zatiaľ nebol dosiahnutý žiaden pokrok, ale RO predpokladá ich naplnenie prostredníctvom národných projektov, ktoré vstúpili do implementácie:

- Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1. stupeň)
- Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva
- Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu
- Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach
- Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality
- Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR
- Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu

Posledný z uvedených MÚ je zameraný na sledovanie udržateľnosti, jeho napĺňanie sa začne až po ukončení implementácie relevantných projektov.

- Najproblematickejším sa v súčasnosti javí ukazovateľ „Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR“, ktorý zatiaľ nie je zazmluvnený v žiadnom projekte. RO v spolupráci s gestorom PO2 pripravuje možné riešenie týkajúce sa podpory v oblasti alternatívneho riešenia sporov.

Prioritná os

3 - Technická pomoc

Všetky štyri programové ukazovatele výsledku na tejto prioritnej osi sú nastavené na manuálny výpočet so stanovenou cieľovou hodnotou na rok 2023. Jedná sa o nasledovné merateľné ukazovatele:

- Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom – pri spustení finančnej implementácie v roku 2016 sa podarilo dosiahnuť 100 % naplnenie uvedeného ukazovateľa vzhľadom na nízky počet administrovaných žiadostí o platbu, v rokoch 2017 a 2018 s narastajúcim počtom žiadostí o platbu predložených na RO a ich kvalitou, došlo aj k zvýšeniu počtu tých žiadostí o platbu, pri ktorých RO sa nepodarilo dodržať lehoty stanovené Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020.
- Miera fluktuácie administratívnych kapacít – RO eviduje od roku 2015, s výnimkou roku 2016, keď nastal mierny pokles, nárast v evidovanej miere fluktuácie administratívnych kapacít. V roku 2018 bola dosiahnutá rekordne najvyššia miera fluktuácie administratívnych kapacít, a to až na úrovni 21,43 %. Na celkovom počte výstupov (ukončení pracovných pomerov) zamestnancov zapojených do implementácie OP sa vo výraznejšej miere podieľali ženy (až 35,07 % z celkového počtu zamestnaných žien) ako muži (5,76 % z celkového počtu zamestnaných mužov). V roku 2018 sa zároveň RO podarilo stabilizovať počet administratívnych kapacít a z tohto dôvodu nepredpokladá ďalší negatívny vývoj v plnení daného ukazovateľa v budúcom roku.
- Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP – do konca roka 2018 neboli RO zrealizované žiadne aktivity zamerané na zisťovanie miery informovanosti o OP EVS. Z uvedeného dôvodu bolo dosiahnuté nulové plnenie uvedeného ukazovateľa.
- Miera riadne zrealizovaných projektov – v roku 2018 bola po prvýkrát dosiahnutá nenulová hodnota uvedeného ukazovateľa. V sledovanom období bol riadne ukončený jeden národný projekt a mimoriadne ukončené štyri projekty (z toho jeden národný a tri dopytovo-orientované projekty) z dôvodu, že neprispeli k naplneniu cieľov OP. Plnenie predmetného ukazovateľa bolo v súlade s definíciou vyčíslené ako podiel riadne zrealizovaných projektov (všetkých ukončených projektov okrem mimoriadne ukončených projektov) k celkovému počtu zrealizovaných projektov (riadne aj mimoriadne ukončených projektov) a predstavuje výšku 20 %.

V prípade programových výstupových ukazovateľov sú štyri ukazovatele súčasťou dvoch projektov technickej pomoci, ktoré sú aktuálne v procese implementácie. Jedná sa o nasledovné merateľné ukazovatele:

- Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci – tento merateľný ukazovateľ je agregovaný z projektu technickej pomoci, ktorý je určený na refundáciu mzdových výdavkov

zamestnancov zapojených do implementácie OP EVS a predstavuje celkový priemerný ročný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do implementácie OP prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy sú financované z technickej pomoci. Cieľová hodnota na úrovni projektu bola stanovená vo výške 48 a táto hodnota bola dosiahnutá každý rok, počnúc rokom 2016, to znamená od začiatku jeho monitorovania.

- Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít – tento merateľný ukazovateľ je agregovaný z projektu technickej pomoci, ktorý je určený na zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS a ktorý bol zazmluvnený na konci septembra 2018. K 31.12.2018 bola dosiahnutá hodnota 10 zrealizovaných vzdelávacích aktivít.
- Počet zrealizovaných informačných aktivít – tento merateľný ukazovateľ je agregovaný z projektu technickej pomoci, ktorý je určený na zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS a ktorý bol zazmluvnený na konci septembra 2018. K 31.12.2018 bola dosiahnutá hodnota 106 zrealizovaných informačných aktivít.
- Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií – tento merateľný ukazovateľ je agregovaný z projektu technickej pomoci, ktorý je určený na zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS a ktorý bol zazmluvnený na konci septembra 2018. Jeho cieľová hodnota na úrovni projektu je stanovená na 4 zrealizované hodnotenia, analýzy a štúdie. V roku 2018 nebol dosiahnutý žiaden pokrok v plnení uvedeného ukazovateľa a jeho plnenie RO očakáva až po ukončení externého odborného hodnotenia OP v roku 2019, ktorého príprava bola vykonaná v roku 2018.

Zostávajúce programové výstupové ukazovatele sú nastavené na manuálny výpočet. Jedná sa o nasledovné merateľné ukazovatele:

- Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže

Do hodnoty uvedeného ukazovateľa boli v roku 2018 zahrnuté 3 prijaté opatrenia zo strany RO OP EVS za účelom zníženia administratívnej záťaže žiadateľov/prijímateľov v súvislosti s prípravou a implementáciou projektov, a to konkrétne:

- zjednodušený formulár pracovných výkazov
- zavedenie štandardnej stupnice jednotkových nákladov
- uplatňovanie paušálnej sadzby na úhradu ostatných alebo nepriamych nákladov
- Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP - V roku 2018 nebol dosiahnutý žiaden pokrok v plnení uvedeného ukazovateľa. Dôvodom je skutočnosť, že v rámci dvoch vyššie uvedených projektov technickej pomoci, ktoré sú aktuálne v procese implementácie, neboli uhradené výdavky na materiálno-technické zabezpečenie.

11.2. Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia

vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Všetky opatrenia, ktoré sú realizované v rámci OP EVS, musia byť v súlade s dodržiavaním horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (HP RMŽ a ND). Cieľom OP je zabezpečiť rovnaký prístup k službám verejnej správy pre všetkých občanov, plne v súlade so zásadou rovného zaobchádzania. Špecifická pozornosť sa venuje najmä osobám so zdravotným postihnutím, pre ktoré je potrebné vytvorenie mimoriadnych podmienok prístupnosti, uplatňovaniu rodového hľadiska, vzdelávaniu zamestnancov verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti a nediskriminácie, atď.

Dodržiavanie efektívneho systému uplatňovania horizontálnych princípov v rámci OP EVS je zabezpečené prostredníctvom špecifických merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré sú stanovené pre OP a prostredníctvom ktorých sa monitoruje dosiahnutý pokrok. RO pri definovaní merateľných ukazovateľov určil v spolupráci s gestormi jednotlivých HP relevanciu každého merateľného ukazovateľa k napĺňaniu HP. V prípade HP RMŽ a ND, všetky merateľné ukazovatele v rámci OP EVS boli vyhodnotené z hľadiska ich súladu s HP príslušným gestorom, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Uplatňovanie HP je zároveň na projektovej úrovni sledované aj prostredníctvom tzv. iných údajov, ktorých dosiahnuté hodnoty sú uvádzané v monitorovacích správach. Všetky schválené národné a dopytovo-orientované projekty musia byť v súlade s HP, keďže súlad s každým z HP je definovaný ako vylučujúce kritérium v procese hodnotenia. Toto kritérium je vyhodnocované v rámci procesu odborného hodnotenia buď priamo gestorom HP RMŽ a ND alebo ním zaškolenými odbornými hodnotiteľmi. Príspevok projektov k horizontálnym princípom rovnosti mužov a žien a nediskriminácia je stanovený v podmienkach poskytnutia príspevku v jednotlivých vyzvaniach OP EVS a zároveň sa v jednotlivých ŽoNFP a projektoch uvádza informácia, že daný projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia podľa článku 7 všeobecného nariadenia. Gestor horizontálnych princípov poskytoval podporu a metodické usmernenie pri príprave vyzvaní na národné projekty, ktoré boli vyhlásené v roku v sledovanom období. Na projektovej úrovni bude súlad s HP sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ako aj kontrolou na mieste realizácie projektu.

Ako súčasť uplatňovania princípu rovnosti príležitostí a nediskriminácie sa RO zaviazal umožniť rovnaký prístup k informáciám pre všetkých občanov a na systematickú podporu optimalizácie verejných politík a poskytovaných služieb všetkým občanom v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania. Ministerstvo vnútra ako riadiaci orgán v rámci zjednodušenia prístupu k informáciám zabezpečil nové webové sídlo s rozhraním „blind friendly“. Realizácia všetkých komunikačných aktivít rešpektuje princípy na zabezpečenie prístupnosti informácií aj pre osoby so zdravotným postihnutím, má teda nediskriminačný charakter.

11.3. Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Hlavným cieľom horizontálneho princípu Udržateľný rozvoj (HP UR) je zabezpečenie environmentálnej, ekonomickej a sociálnej udržateľnosti rastu s osobitným dôrazom na ochranu a zlepšenie životného prostredia pri zohľadnení zásady „znečisťovateľ platí“. K HP UR a jeho trom pilierom prispievajú všetky operačné programy EŠIF. Gestorom HP UR je Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, základným riadiacim dokumentom je Systém implementácie HP UR.

OP EVS prispieva k *ekonomickému pilieru HP UR*, k jeho čiastkovému cieľu *posilnenie inštitucionálnych kapacít a efektivity verejnej správy (VS)*, ale aj k cieľom týkajúcim sa *investovania do vzdelávania a prístupu k informačno-komunikačným technológiám*. Ich napĺňanie cez OP EVS má pozitívny vplyv aj na *sociálny pilier HP UR*.

Gestor HP UR podporuje príspevok k *environmentálnemu pilieru* cez využívanie *zeleného verejného obstarávania* ako dôležitého nástroja znižovania negatívnych vplyvov na klímu, životné prostredie a energetickú efektívnosť. V roku 2018 bol z podnetu gestora HP UR, po odsúhlasení s RO a CKO rozšírený číselník merateľných ukazovateľov OP EVS o údaje k zelenému verejnému obstarávaniu za skupiny produktov *kopírovací a grafický papier a kancelárske a zobrazovacie zariadenia*.

Gestor HP UR úzko spolupracuje s RO OP EVS pri príprave riadiacej dokumentácie na programovej a projektovej úrovni, pri príprave a posudzovaní návrhov výziev/vyzvaní, pri tvorbe a aktualizácii merateľných ukazovateľov, hodnotiacich a výberových kritérií, hodnotení zámerov národných projektov, posudzovaní dodržiavania hodnotiaceho procesu týkajúceho sa spôsobu a správnosti aplikovania hodnotiaceho kritéria HP UR pre dopytovo orientované projekty, príprave hodnotení OP z pohľadu prínosu k HP UR a jeho trom pilierom. Gestor HP UR osobne hodnotí súlad žiadostí o NFP na národné projekty OP EVS s kritériom HP UR (pri projektoch ÚPPVII zaškoľuje projektových manažérov RO); v rámci dopytových projektov gestor spravidla zaškoľuje na vyhodnotenie súladu žiadostí odborných hodnotiteľov.

V rámci cieľa HP UR týkajúceho sa *efektivity VS* je zazmluvnená podpora na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS pre 13 ústredných orgánov štátnej správy. Plánuje sa 1 373 zavedených nových inovatívnych procesov, ktoré implementuje celkom 265 subjektov. Do inovovaných procesov sa má zapojiť 12 030 zamestnancov. Plánovaná je tiež podpora 14 subjektov VS na zavedenie alebo posilnenie analytických jednotiek. Vytvoriť sa má celkom 842 koncepčných, analytických a metodických materiálov a zrealizovať 753 hodnotení, analýz a štúdií. Do implementovania inovovaných procesov je zapojených aj všetkých 79 okresných úradov a klientske centrá poskytujúce pro-klientsky orientované služby pre fyzické a právnické osoby v SR. Podporených bude 10 súdov na zavedenie nástrojov manažmentu kvality.

V rámci cieľa HP UR týkajúceho sa *vzdelávania* sa v OP predpokladá celkovo 2 422 zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít a 23 495 úspešných absolventov týchto aktivít.

V tom je zahrnutých aj 1 200 sudcov a 910 zamestnancov súdov (administratívny, riadiaci, podporný personál). Celkom 3 825 zamestnancov s certifikátom by malo byť vyškolených a získať kompetencie v oblasti inovovaných procesov. Plánovaný je tiež vývoj štyroch produktov/služieb zameraných na vzdelávanie. 63 súdov bude podporených v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov, manažéri budú vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach.

11.4. Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritná	Suma podpory, ktorá sa použije na	Podiel celkových rozpočtových prostriedkov
-----------	-----------------------------------	--

os	ciele týkajúce sa zmeny klímy (v EUR)	pridelených na operačný program (v %)
Spolu	0,00	0,00%

OP EVS v rámci svojho tematického zamerania bude v rámci adaptovania sa na zmeny klímy podporovať najmä opatrenia na podporu využívania zeleného VO. RO v spolupráci s ÚVO rokuje o príprave národného projektu, ktorý by mal byť zameraný primárne na realizáciu školení jednak pre zamestnancov verejnej správy, ako aj pre obstarávateľov. Dôraz bude kladený najmä na podporu využívania zeleného verejného obstarávania a verejného obstarávania so sociálnym aspektom. S touto problematikou súvisí aj implementácia už zazmluvneného národného projektu Ministerstva dopravy a výstavby SR s názvom „Zlepšenie verejných politík v oblasti dopravy, inovačnej kapacity v doprave a podpora partnerstva v zavádzaní inteligentnej mobility“, v rámci ktorého je jedným z cieľov projektu vytvorenie Stratégie inteligentnej mobility a jej následná implementácia, čo by malo prispieť k zvýšeniu udržateľnosti cestnej dopravy na národnej úrovni.

11.5. Úloha partnerov pri vykonávaní programu

„Podpora partnerstva a sociálneho dialógu prostredníctvom budovania kapacít a spolupráce verejnej správy so sociálnymi a ekonomickými partnermi a subjektmi mimovládnych neziskových organizácií“ je jednou z prierezových tém OP EVS. Riadiaci orgán preto intenzívne spolupracoval s partnermi na úrovni orgánov verejnej správy, s hospodárskymi a sociálnymi partnermi a taktiež subjektmi zastupujúcimi občiansku spoločnosť už pri tvorbe samotného OP. Do novembra 2018 mal MV OP EVS 25 členov, pričom 13 z nich boli zástupcami partnerov. Títo boli nominovaní z nasledovných inštitúcií:

Slovak Business Agency (1 člen),

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (1 člen),

Republiková únia zamestnávateľov (1 člen),

Komora mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády SR pre mimovládne neziskové organizácie (2 členovia),

Slovenská obchodná a priemyselná komora (1 člen),

Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (1 člen reprezentujúci občiansku spoločnosť).

Združenie miest a obcí Slovenska (3 členovia),

Združenie SK 8 (2 členovia),

Asociácia prednostov úradov miestnej samosprávy v SR (1 člen).

V novembri 2018 sa členstva v MV OP EVS vzdali 2 členovia bez požiadavky na nominovanie nového zástupcu za inštitúciu, ktorú vo výbore zastupovali. Jedným z nich bol aj zástupca jedného z partnerov. Počet členov MV sa tak znížil na 23. Požadovaný pomer zloženia členov monitorovacieho výboru ostal aj po tejto zmene zachovaný v súlade s § 7 ods. 5 zákona 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V sledovanom období sa uskutočnili 4 riadne zasadnutia MV OP EVS a to v termínoch 15.3.2018, 24.5.2018, 26.9.2018 a 27.11.2018. Okrem toho sa dňa 28.6.2018 uskutočnilo mimoriadne zasadnutie MV OP EVS, predmetom ktorého bolo prezentovanie informácie o aktuálnom čerpaní zo strany zástupcov jednotlivých prijímateľov NP a schvaľovanie zámerov NP. V dňoch 26.10 – 6.11.2018, sa v súlade s rokovacím poriadkom MV uskutočnilo hlasovanie „per rollam“ o návrhu zámeru NP. Zástupcovia partnerov sa aktívne podieľali na všetkých aktivitách MV, zapájali sa do rokovaní k jednotlivým bodom diskusií a ich pripomienky boli vo veľkej miere zohľadnené a zapracované. Niektorí z nich patrili k najaktívnejším členom MV a to predovšetkým pri prerokovávaní zámerov NP. V rámci toho v maximálnej možnej miere presadzovali dodržiavanie princípu partnerstva ako integrálnej súčasti jednotlivých zámerov NP.

Okrem zachovávanía princípu majoritného zastúpenia partnerov v MV OP EVS, RO vytvoril priestor aj pre zapojenie partnerov do implementácie NP a DOP. Do konca roku 2018 RO zazmluvnil 62 DOP, ktorých prijímateľmi sú partneri - mimovládne a neziskové organizácie. V ďalšom roku RO plánuje zazmluvniť DOP z II. kola dopytovo-orientovanej výzvy určenej pre mimovládne a neziskové organizácie a tiež vyhlásiť výzvu na DOP pre vyššie územné celky ako aj pre mestá a obce. Rovnako je potrebné v tejto súvislosti spomenúť aj národné projekty implementované partnermi, konkrétne národný projekt ÚSVROS, ktorý je zameraný na podporu participácie na tvorbe verejných politík a národný projekt ZMOS, ktorý je zameraný na modernizáciu samosprávy. Na realizácii aktivít NP ÚSVROS sa priamo podieľajú partneri z prostredia verejnej správy (mestá, obce) a mimovládnych a neziskových organizácií.

12. POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4 PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. A) A B) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013

12.1. Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti na zistenia z hodnotení

Na 10. riadnom zasadnutí MV OP EVS dňa 19.12.2017 bola schválená 3. verzia Plánu hodnotení. Zmena v porovnaní s predchádzajúcou verziou plánu spočívala v odstránení hodnotenia plnenia čiastkových cieľov v roku 2017 vzhľadom na stav implementácie OP, ako i hodnotenie vhodnosti nastavenia systému riadenia a kontroly OP z pohľadu efektívnosti a účinnosti jeho fungovania vzhľadom na prekrývanie aktivít s auditom pripravenosti.

Na rok 2018 bolo naplánované pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni jednotlivých prioritných osí (priebežné hodnotenie výkonnosti OP). Toto hodnotenie bolo v roku 2018 pripravené, vrátane schválenia Zadávacích podmienok hodnotenia (ToR) a samotná realizácia hodnotenia sa začala v januári 2019, pričom hodnoteným obdobím bude celý rok 2018.

Stav	Názov/meno	Fond	Rok kompletizácie hodnotenia	Druh hodnotenia	Tematický cieľ	Téma	Zistenia (v prípade uskutočnenia)	Následná kontrola (v prípade uskutočnenia)
Plánované	Priebežné hodnotenie výkonnosti, efektívnosti a účinnosti OP	ESF	2019	Vplyv	11	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov. Hodnotenie napĺňania čiastkových špecifických cieľov na úrovni jednotlivých PO OP.		

12.2. Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie

Rok 2018 bol z pohľadu informovania a publicity prioritne zameraný na zvyšovanie povedomia širšej a odbornej verejnosti o pomoci EÚ prostredníctvom implementácie OP EVS. Hlavným komunikačným nástrojom vo vzťahu k verejnosti bola on-line komunikácia prostredníctvom rôznych informačných prostriedkov. Všetky komunikačné aktivity boli zahrnuté do Ročného komunikačného plánu na rok 2018, ktorý bol RO OP EVS schválený 19. marca 2018. Vychádzal zo schválenej Komunikačnej stratégie, ktorá je dostupná on-line na stránkach <http://www.reformuj.sk/medialny-prispevok/informovanie-a-komunikacia/>.

Všetky realizované komunikačné aktivity, boli zamerané na zvyšovanie povedomia širšej a odbornej verejnosti o pomoci EÚ, ako aj o implementácii OP EVS a o jeho výsledkoch a dopadoch. Cieľovou skupinou boli potenciálni žiadatelia, žiadatelia o NFP, sociálni, ekonomickí a inštitucionálni partneri OP EVS, tvorcovia verejnej mienky, odborná verejnosť, médiá, ale aj široká verejnosť.

Vzhľadom na charakter intervencií OP EVS zameral RO svoje komunikačné aktivity najmä elektronickú komunikáciu. Všetky realizované opatrenia a aktivity OP EVS, ako aj aktuality súvisiace s ich realizáciou boli v sledovanom období zverejňované na hlavnom webovom sídle MV SR: www.minv.sk, v podsekcii Európske programy/OP EVS na stránke <http://www.minv.sk/?opevs> a na sociálnej sieti Facebook na stránke operačného programu. S cieľom zjednodušiť prístup k informáciám **OP EVS spustil 1. októbra 2018 svoje nové webové sídlo www.reformuj.sk**, kde sa preklopil obsah z pôvodného webového sídla <http://www.minv.sk/?opevs>. Toto považujeme za hlavnú informačnú aktivitu OP EVS.

Komunikačná stratégia OP EVS bola schválená na 2. zasadnutí Monitorovacieho výboru (MV) OP EVS 21. mája 2015. Na 14. zasadnutí MV OP EVS dňa 27. novembra 2018 boli prezentované zrealizované opatrenia a aktivity v oblasti informovania a komunikácie RO. Zároveň bola schválená Komunikačná stratégia - verzia 2 a Manuál pre informovanie a komunikáciu - verzia 2.

RO pre OP EVS realizoval v roku 2018 aj osobné stretnutia s prijímateľmi za účelom poskytnúť im čo najväčšiu súčinnosť pri implementácii projektov. V rámci dopytovo-orientovaných výziev sa v apríli 2018 uskutočnili dve školenia, v Bratislave a v Banskej Bystrici, pre prijímateľov, ktorými sú mimovládne neziskové organizácie. V Banskej Bystrici školenie zorganizoval RO pre OP EVS v spolupráci s Informačno-poradenským centrom. Spolupráca s IPC je na vysokej úrovni, zameriava sa na využívanie dostupných elektronických komunikačných nástrojov. Cieľom oboch školení bolo prijímateľom nenávratného finančného príspevku poskytnúť metodickú podporu pri implementácii projektov, reagovať na ich podnety a pomôcť im pri prekonávaní problémov súvisiacich s realizáciou projektov OP EVS. Školení sa zúčastnilo spolu 115 zástupcov občianskej spoločnosti. Prebiehala osobná komunikácia a diskusia s prijímateľmi, čím sme získavali ústnu spätnú väzbu. Na informačných dňoch sme využili plagáty, reklamné predmety a roll-up bannery. Pre účastníkov seminárov boli pripravené odborné materiály k diskusným panelom. Dôraz, ktorý RO kladol na osobné konzultácie s prijímateľmi, mal pozitívny dopad na implementáciu projektov, keďže vzhľadom na špecifickosť OP EVS, prijímatelia nemali s daným typom projektov dostatočné skúsenosti.

Zamestnanci RO OP EVS sa dňa 9.5.2018 zúčastnili na podujatí „**Deň Európy**“ v Bratislave. Organizátormi a koordinátormi podujatí boli zastúpenie EK v SR a Informačná kancelária EP v SR. Zamestnanci predstavili najmä ciele a aktivity OP EVS a diskutovali s návštevníkmi o možnostiach získania finančnej podpory z OP, zodpovedali otázky týkajúce sa zámerov a cieľov OP EVS, poskytli

informačné a propagačné materiály. Akcia je opakovane hodnotená kladne, rátame s účasťou aj v nasledujúcich rokoch.

Dňa 22. mája 2018 mal riadiaci orgán zastúpenie aj na medzinárodnom kongrese **ITAPA 2018**, ktorý sa konal v Bratislave. V rámci prezentácie boli poskytnuté informácie o pripravovanej výzve s názvom „Inteligentný a lepší samosprávny kraj“. Prítomná bola široká verejnosť. Akcia je hodnotená veľmi pozitívne, opakuje sa niekoľkokrát ročne a RO OP EVS sa plánuje tejto akcie zúčastňovať aj naďalej.

V novembri 2018 sa uskutočnilo neformálne stretnutie so zástupcami VÚC pod názvom „Participatívna príprava výzvy pre VÚC“, ktoré prebiehalo v priestoroch MV SR na Pribinovej ulici v Bratislave. Zástupcom VÚC bol predstavený operačný program Efektívna verejná správa a boli im poskytnuté informácie o pripravovanej výzve pre VÚC.

OP EVS participuje aj v oblasti spoločenskej zodpovednosti voči skupinám znevýhodnených občanov. V minulom roku sa zamestnanci RO OP EVS zúčastnili zbierky oblečenia pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva, napr. pre Strednú školu internátnu Trebišov, detský domov v Sečovciach a Azylový dom v Humennom. Zamestnanci OP EVS sa budú na podobných podujatiach zúčastňovať aj v roku 2019. Vybraní zamestnanci RO sa taktiež každoročne zúčastňujú na podujatí „Dobrý Trh na Panenskej“. Účasť zamestnancov RO OP EVS na tomto populárnom a návštevníkmi obľúbenom podujatí je plánovaná aj v roku 2019.

Do konca septembra 2018 zverejšňoval RO tlačové správy na webovom sídle www.minv.sk a od októbra na webovom sídle www.reformuj.sk. Celkovo bolo za rok 2018 uverejnených 9 tlačových správ. Ich cieľom bolo bližšie priblížiť a predstaviť oblasti, intenzívnejšie spropagovať ciele operačného programu ako aj rôzne aktivity spojené s OP EVS. Informácie sa týkali najmä vyhlásených výziev na národné projekty ako aj dopytovo-orientovaných výziev pre mimovládne neziskové organizácie (MNO).

Informácie, aktuality a tlačové správy sa zverejšňovali na Facebooku OP EVS. V sledovanom období dosiahol Facebook OP EVS 480 „like-ov“ a 500 „sledovateľov“. „Unikátny počet návštev“ webového sídla MV SR v časti OP EVS bol 18 420 a na novom webovom sídle OP EVS www.reformuj.sk bolo zaznamenaných 2673 „unikátnych návštev“ za posledný kvartál roku 2018.

V roku 2018 sa RO pre OP EVS nepodarilo zrealizovať platenú mediálnu kampaň, komunikácia so žiadateľmi a prijímateľmi bola realizovaná v on-line prostredí. Vzhľadom k tomu, že proces verejného obstarávania je časovo zdĺhavý, mediálna kampaň je plánovaná na druhý polrok 2019. Počas roka 2018 sme sa zamerali na zbieranie podkladov a komunikáciu s prijímateľmi, prípravu článkov a spisovanie príbehov dobrej praxe, ktoré plánujeme začať uverejšňovať on-line.

RO zabezpečil prístup k informáciám prostredníctvom webového sídla a jeho rozhrania „blind friendly“. Realizácia všetkých komunikačných aktivít rešpektuje princípy na zabezpečenie prístupnosti informácií aj pre osoby so zdravotným postihnutím a má nediskriminačný charakter, čo je plne v súlade s cieľom komunikačnej stratégie „zabezpečiť prevenciu, identifikáciu a odstraňovanie bariér pre osoby so zdravotným postihnutím brániacich prístupnosti k informáciám, informačným systémom a službám vrátane komunikácie s verejnou správou a službami poskytovanými verejnosti.“

13. OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT [ČLÁNOK 50 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013] (MÔŽU SA ZAHRNÚŤ DO SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016 – POZRI BOD 9. POŽADUJÚ SA V SPRÁVE 2017) VARIANT: SPRÁVA O POKROKU

14. ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 111 ODS. 4 DRUHÝ PODODSEK PÍSM. A), B), C), D), G) A H) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

14.1. Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu

--

14.2. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov

Hoci aktivity zamerané na podporu pokroku pri realizácii opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov sú primárne realizované prostredníctvom Informačno – poradenských centier, ktoré sú financované v rámci OP TP, aj OP EVS prispieva do určitej miery k dosahovaniu pokroku v tejto oblasti tým, že zabezpečuje informovanie o možnostiach financovať projekty prostredníctvom OP EVS pre subjekty regionálnej a miestnej územnej samosprávy. Výsledkom sú pripravované DOP výzvy pre VÚC a pre mestá a obce, ktoré RO OP EVS plánuje vyhlásiť v roku 2019.

14.3. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení

--

14.4. V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí

Ako sa stanovuje v článku 27 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 ("Obsah programov"), jeho článku 96 ods. 3 písm. e) ("Obsah, prijatie a zmena operačných programov v rámci cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti"), článku 111 ods. 3 a článku 111 ods. 4 písm. d) ("Správa o vykonávaní cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti") a prílohe 1 oddiele 7.3 ("Prispievanie hlavných programov k makroregionálnym stratégiám a stratégiám pre morské oblasti), tento program prispieva k makroregionálnym stratégiám a/alebo stratégiám pre morskú oblasť:

--

- ☐ Stratégia EÚ pre región Baltského mora (stratégia EUSBSR)
- ☐ Stratégia EÚ pre podunajskú oblasť (stratégia EUSDR)
- ☐ Stratégia EÚ pre región Jadranského a Iónskeho mora (stratégia EUSAIR)
- ☐ Stratégia EÚ pre alpský región (stratégia EUSALP)
- ☐ Stratégia atlantickej morskej oblasti (stratégia ATLSBS)

14.5. V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie

--

14.6. Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potrieb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov

--

**ČASŤ C PREDKLADANIE SPRÁV V ROKU 2019 A ZÁVEREČNÁ SPRÁVA O VYKONÁVANÍ
[článok 50 ods. 5 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]**

**15. FINANČNÉ INFORMÁCIE NA ÚROVNI PRIORITNEJ OSI A PROGRAMU [ČLÁNOK 21
ODS. 2 A ČLÁNOK 22 ODS. 7 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]**

16. INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (VARIANT SPRÁVA O POKROKU)

Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku.

OP EVS svojim tematickým zameraním prispieva k plneniu troch základných cieľov EÚ, definovaných v Stratégii Európa 2020 - Inteligentný rast, Udržateľný rast a Inkluzívny rast - a to najmä prostredníctvom podpory komplexnej reformy verejnej správy a súdnictva. Efektívne fungujúca verejná správa, lepšia tvorba verejných politík, kvalitné verejné služby poskytované občanom a podnikateľom ako aj efektívne a transparentné súdnictvo vytvárajú základné predpoklady pre hospodársky a trvalo udržateľný rast pre krajinu. Hlavnou úlohou OP EVS je najmä prostredníctvom národných projektov podporiť realizáciu štrukturálnych reforiem v oblasti verejnej správy a súdnictva, čo predstavuje druhý hlavný smer stratégie Európa 2020. Okrem toho, OP EVS podporuje v rámci cieľa Inteligentný rast aj zvyšovanie úrovne poskytovania verejných služieb občanom a podnikateľom prostredníctvom rozvoja e-governmentu, keďže v rámci Koordinačného mechanizmu s OP Integrovaná infraštruktúra sú podporované projekty zamerané na elektronizáciu a budovanie inteligentnej verejnej správy („Smart government“)

V roku 2018 bolo spustených niekoľko národných projektov, zameraných na realizáciu reformy verejnej správy na Slovensku, ktorých obsahom je optimalizácia vnútorných procesov organizácií verejnej správy, zvyšovanie kvality poskytovaných verejných služieb, posilňovanie analytických kapacít, ako aj zvýšenie kvality ľudských zdrojov inštitúcií VS. V oblasti súdnictva boli spustené národné projekty zamerané na zlepšenie organizácie práce súdov, zavádzanie systému riadenia kvality na súdoch, posilňovanie centier právnej pomoci ako aj na budovanie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti.

Z pohľadu zvyšovania efektívnosti verejnej správy a zvyšovania kvality verejných služieb poskytovaných občanom a podnikateľom sú najvýznamnejšie národné projekty realizované Ministerstvom vnútra SR ako gestorom verejnej správy a jedná sa najmä o národný projekt Optimalizácia procesov vo verejnej správe, Meranie efektívnosti poskytovaných služieb verejnej správy, inštitucionálny rozvoj Klientskych centier a národný projekt Podpora transformačného procesu okresných úradov pri poskytovaní proklientsky orientovaných služieb klientskych pracovísk. Cieľom spomenutých národných projektov je najmä skvalitniť poskytované verejné služby a tým prispieť k jednak k zvyšovaniu spokojnosti občanov a jednak k lepšiemu fungovaniu verejnej správy, čo je následne jedným z hlavných predpokladov hospodárskeho rastu krajiny. Taktiež v súlade s princípom udržateľného rastu, v rámci OP EVS je implementovaný národný projekt zameraný na zvyšovanie efektívnosti výdavkov ako aj národný projekt, prostredníctvom ktorého sú budované analytické kapacity na ústredných orgánoch štátnej správy.

V rámci prioritnej osi 2, ktorá je zameraná na zefektívňovanie súdneho systému a na zvyšovanie vymáhateľnosti práva, je z pohľadu príspevku k Stratégii Európa 2020 významný najmä národný projekt Procesno-organizačný audit Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a vybraných organizácií rezortu spravodlivosti a audit výkonu súdnej moci, ktorého hlavným cieľom je implementácia reformy súdnictva, ktorého stav na Slovensku nie je zo strany občanov hodnotený pozitívne. Okrem toho, nezávislé a efektívne súdnictvo je rovnako predpokladom dobrého fungovania verejnej správy. Prispieť k zlepšeniu stavu súdnictva na Slovensku majú ambíciu aj ďalšie národné projekty OP EVS v rámci prioritnej osi 2, napríklad národný projekt Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu a národný projekt Zavedenie Spoločného systému hodnotenia kvality. K zlepšeniu podnikateľského prostredia, ktoré je dôležité pre hospodársky rast krajiny, by mal významne prispieť aj národný projekt Obchodný register a životné situácie podnikateľov.

V roku 2018 začala implementácia projektov, ktoré uspeli v rámci prvého kola vyhlásených šiestich

dopytovo- orientovaných výziev na dve témy, a to „*Tvorba lepšej verejnej politiky*“ a „*Občianska informovanosť a participácia*“. Výzvy týkajúce sa „*Tvorby lepšej verejnej politiky*“ boli zamerané najmä na optimalizáciu procesov, zavádzanie kvalitnejších systémov a tvorbu lepších verejných politík. Povinnou súčasťou aktivít bol aj návrh riešení na optimalizáciu verejných politík s cieľom skvalitnenia a zvýšenia dostupnosti verejných služieb. Súčasťou týchto výziev bola aj možnosť navrhovať opatrenia na znížovanie korupcie vo verejnej správe.

Vzhľadom na svoje zameranie sa očakáva, že dopytovo-orientované projekty implementované v rámci témy „*Tvorba lepšej verejnej politiky*“ priamo prispievajú v rámci Stratégie Európa 2020 k „*inteligentnému a udržateľnému rastu*“. Keďže oprávnenými žiadateľmi v rámci výziev na uvedenú tému sú neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia a nadácie, prínos týchto projektov by sa mal čiastočne odraziť aj v prínose k „*inkluzívnemu rastu*“ tak, ako je tento definovaný v rámci Stratégie Európa 2020.

Povinné hlavné aktivity druhej z uvedených tém, t.j. „*Občianska informovanosť a participácia*“ boli zamerané na zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo verejnej správe a primárne by v rámci Stratégie Európa 2020 mali prispievať k „*inkluzívnemu rastu*“. Povinná oprávnená aktivita by mala byť prínosom predovšetkým v budovaní a posilňovaní inštitucionálnych kapacít MNO, tvorbe partnerstiev, zlepšení prístupu k informáciám o verejnej správe a zvyšovaní participácie na správe verejných vecí v niektorej zo 7 výzvou definovaných oblastí. Jednalo sa napríklad o oblasť posilnenia spolupráce medzi MNO a samosprávou s cieľom zvýšiť kvalitu verejných politík; vytvorenie podmienok na posilnenie účasti širokej verejnosti na rozhodovacích procesoch na rôznych úrovniach riadenia spoločnosti; prehĺbenie informovanosti a porozumenia občanov v témach a verejných politikách a zvyšovanie povedomia verejnosti o možnosti účasti občanov na príprave verejných politík a stratégií na miestnej, regionálnej a národnej úrovni; podporu verejných diskusií a zapájania širšej verejnosti do odbornej diskusie a zvyšovanie kvality verejnej diskusie o verejných politikách. Jednou z výzvou zadaných oblastí povinnej hlavnej oprávnenej aktivity bola aj podpora otvorených dát – vzdelávanie verejnosti o prístupe k informáciám, šírenie povedomia o projektoch otvorených dát, sieťovanie iniciatív otvorených dát, zavádzanie nových nástrojov otvorených dát na regionálnej úrovni, tvorba koncepcií a metodík pre zavádzanie nástrojov otvorených dát na národnej úrovni.

V rámci prvého kola výziev vyhlásených na obidve uvedené témy dopytovo-orientovaných projektov začal v druhej polovici roka 2017 proces administratívneho overovania a v prvej polovici roka 2018 bol tento proces ukončený vrátane následného odborného hodnotenia. V roku 2018 boli schválené žiadosti zazmluvňované a začala sa implementácia jednotlivých projektov.

Celkovo bolo v rámci v prvého kola dopytovo-orientovaných výziev doručených 115 žiadostí, z toho na tému „*Tvorba lepšej verejnej politiky*“ 60 žiadostí a na tému „*Občianska informovanosť a participácia*“ 55 žiadostí. Z toho bolo schválených 66 projektov, 36 na tému „*Tvorba lepšej verejnej politiky*“ a 30 projektov na tému „*Občianska informovanosť a participácia*“.

V roku 2018 bolo vyhlásené 2. kolo dvoch dopytovo orientovaných výziev, na každú z uvedených tém jedna. V druhom polroku 2018 začalo prebiehať administratívne overovanie a odborné hodnotenie žiadostí predložených v rámci druhého kola. Tento proces pokračoval v roku 2019. V rámci druhého kola dopytovo-orientovaných výziev bolo spolu doručených 102 žiadostí, z toho na tému „*Tvorba lepšej verejnej politiky*“ 59 žiadostí a na tému „*Občianska informovanosť a participácia*“ 43 žiadostí, čo svedčí o pretrvávajúcom záujme o uvedenú problematiku.

Z uvedeného vyplýva, že stratégia Európa 2020 tvorí základný východiskový rámec aj pri výbere dopytovo-orientovaných projektov implementovaných v rámci OP EVS, ktorých výsledky prispievajú k napĺňaniu strategických cieľov EÚ.

Okrem strategických cieľov EÚ, RO pre OP EVS priebežne definuje svoje tematické priority najmä v súlade so Špecifickými odporúčaniami Rady pre Slovensko, ktoré každoročne vydáva Európska komisia v rámci Európskeho semestra a ktoré sú následne reflektované v rámci Národného programu reforiem. V rámci týchto odporúčaní ostávajú priority v oblasti verejnej správy viac menej nezmenené a týkajú sa hlavne zvyšovania kvality poskytovania verejných služieb vo vzťahu k občanom a najmä vo vzťahu k podnikateľskému prostrediu, transparentnosti verejnej správy predovšetkým v oblasti verejného obstarávania, ako aj zvyšovania kvality riadenia ľudských zdrojov vo verejnej správe. V oblasti súdnictva sa odporúčania týkajú najmä zvýšenia efektívnosti súdneho systému, posilnenia nezávislosti súdov, ako aj zlepšenia vymáhateľnosti práva. Tieto odporúčania boli reflektované aj v rámci prípravy národných projektov, keď v roku 2018 bola spustená implementácia rozsiahleho národného projektu zameraného na podporu poskytovania proklientsky orientovaných verejných služieb, rovnako sa spustil národný projekt na zlepšenie podnikateľského prostredia a taktiež bolo spustených niekoľko národných projektov zameraných na optimalizáciu procesov za účelom zvýšenia efektívnosti fungovania inštitúcií verejnej správy. V oblasti súdnictva pokračoval v rámci národného projektu OP EVS procesno-organizačný audit v rámci výkonu súdnej moci, bolo podporené budovanie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti, ako aj zavádzanie systémov riadenia kvality na súdoch a v neposlednom rade, významná podpora smerovala aj do zlepšenia prístupu občanov k poskytovaniu právnej pomoci prostredníctvom Centier právnej pomoci. Uvedené opatrenia, realizované na základe podpory OP EVS, sú plne v súlade s Národným programom reforiem.

Nad rámec spomenutých opatrení, v súlade so Špecifickými odporúčaniami pre krajinu stále existuje v rámci skvalitňovania verejnej správy na Slovensku priestor na zavádzanie ďalších opatrení zameraných hlavne na podporu strategického plánovania, zlepšenie v oblasti verejného obstarávania, odstraňovanie administratívnej záťaže najmä pre podnikateľský sektor, zvyšovanie kvality ľudských zdrojov vo verejnej správe najmä prostredníctvom vzdelávania a zlepšovania zručností a v neposlednom rade aj na podporu nezávislosti súdov a zlepšenie vymáhateľnosti práva. Závažným pretrvávajúcim problémom verejnej správy na Slovensku ostáva aj pomerne vysoká miera korupcie. Na riešenie tohto problému reflektuje aj jedna z troch prierezových tém, ktoré sú na základe odporúčaní EK súčasťou všetkých relevantných špecifických cieľov OP EVS „Zamedzenie korupcie a podpora transparentnosti“. Cieľom tejto prierezovej témy je vytvoriť podmienky pre transparentné a nekorupčné prostredie vo VS, ktoré podporuje hospodársky rast, prispieva k transparentnosti a rovnosti príležitostí v ekonomike a v konečnom dôsledku podporuje kvalitu života občanov a podnikateľského prostredia.

17. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVNÚJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA – VÝKONNOSTNÝ RÁMEC [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

Ak hodnotenie pokroku dosiahnutého vzhľadom na čiastkové ciele a zámery stanovené vo výkonnostnom rámci dokazuje, že niektoré čiastkové ciele a zámery neboli dosiahnuté, členské štáty by mali načrtnúť príčiny nedosiahnutia týchto čiastkových cieľov v správe 2019 (pokiaľ ide o čiastkové ciele) a v záverečnej vykonávacej správe (pokiaľ ide o zámery).

Rok 2018 bol pre hodnotenie výkonnosti OP EVS zásadný. RO OP EVS sa v uvedenom roku podarilo splniť všetky stanovené čiastkové ciele výkonnostného rámca s výnimkou finančného ukazovateľa na prioritnej osi 2, kde nebolo za obe kategórie regiónov dosiahnuté plnenie presahujúce úroveň 85 %, ale bola dosiahnutá len úroveň presahujúca 65 %.

Výkonnostný rámec OP EVS pozostáva z dvoch výstupových ukazovateľov (po jednom výstupovom ukazovateli na každú prioritnú os) a z finančného ukazovateľa, relevantného pre každú prioritnú os osobitne. Podmienkou pre naplnenie ukazovateľov výkonnostného rámca a tým na pridelenie výkonnostnej rezervy bolo splnenie ich čiastkových cieľov minimálne na 85%, to na úrovni každého ukazovateľa VR.

Výstupový ukazovateľ na prioritnej osi 1 „*Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb*“ dosiahol za obe kategórie regiónov dosiahol hodnotu 70 projektov, čo predstavuje 350 % z hodnoty čiastkového cieľa v roku 2018 a zároveň 233,33 % z hodnoty konečného cieľa na rok 2023. Čiastkový cieľ výstupového ukazovateľa na rok 2018 bol vysoko prekročený. Výstupový ukazovateľ výkonnostného rámca monitoruje počet projektov PO 1, v rámci ktorých bola spustená realizácia aktivity/aktivít a zároveň sa dosiahlo aspoň čiastočné naplnenie merateľných ukazovateľov. Dosiahnutá hodnota vyplýva z vysokého počtu projektov v implementácii, a to najmä dopytovo – orientovaných projektov, keď v rámci prvého kola výzvy bolo zazmluvnených celkom 54 projektov, ktorých implementácia bola spustená do konca roka 2018. RO pri nastavovaní hodnôt ukazovateľov výkonnostného rámca nepredpokladal taký vysoký záujem zo strany žiadateľov (mimovládne neziskové organizácie) o daný typ projektov, napriek tomu dosiahnutý čiastkový výsledok považuje RO za pozitívny, keďže tento typ projektov významne posilňuje princíp partnerstva v rámci implementácie OP, ako aj v rámci realizácie reformy verejnej správy.

Výstupový ukazovateľ na prioritnej osi 2 „*Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva*“ dosiahol za obe kategórie regiónov 90 % z hodnoty čiastkového cieľa na rok 2018 a 45 % z hodnoty konečného cieľa na rok 2023. Čiastkový cieľ výstupového ukazovateľa na rok 2018 bol splnený, nie však na 100%, pretože v rámci implementácie projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému sú realizované výhradne národné projekty, ktoré majú oveľa väčší rozsah intervencií ako sa pri nastavovaní výkonnostného rámca predpokladalo. Napriek tomu, RO považuje súčasné nastavenie implementovaných projektov za správne a efektívnejšie ako realizáciu väčšieho počtu menších projektov, ktoré by problémy súdnictva riešili len čiastkovo.

Finančný ukazovateľ na prioritnej osi 1 „*Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii*“ dosiahol za obe kategórie regiónov 102,81 % z hodnoty čiastkového cieľa na rok 2018 a 15,76 % z hodnoty konečného cieľa na rok 2023. Čiastkový cieľ finančného ukazovateľa na rok 2018 bol splnený, a to najmä vďaka čerpaniu finančných zdrojov na úrovni národných projektov. K dosiahnutiu čiastkového cieľa finančného ukazovateľa PO 1 zásadne prispela najmä implementácia národného projektu zameraného na podporu klientskych pracovníkov.

Finančný ukazovateľ na prioritnej osi 2 „*Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii*“ dosiahol za obe kategórie regiónov 65,12 % z hodnoty čiastkového cieľa na rok 2018 a 12,48 % z hodnoty konečného cieľa na rok 2023. Čiastkový cieľ finančného ukazovateľa na rok 2018 nebol splnený na minimálnu požadovanú úroveň 85 %, čím prioritná os 2 príde o zodpovedajúcu výšku výkonnostnej rezervy, ktorá bola schválená v OP. Hlavným problémom bola skutočnosť, že viaceré národné projekty Ministerstva spravodlivosti SR, ktorých rozpočty sú v prevažnej miere tvorené mzdovými výdavkami, mali problém s obsadením plánovaného počtu pozícií štátnych úradníkov v stanovenom čase. Dôsledkom toho bol neskorší nábeh finančnej implementácie týchto projektov a predovšetkým výrazne nižšia miera čerpania finančných prostriedkov v porovnaní s plánom, čo viedlo k nesplneniu čiastkového cieľa finančného ukazovateľa na PO 2 na minimálnu požadovanú úroveň 85 %.

Nedostatok administratívnych a odborných kapacít bol prijímateľom národných projektov na PO 2 v sledovanom období priebežne eliminovaný.

RO v snahe dosiahnuť nápravu omeškania v implementácii zaviedol systém zostavovania akčných plánov čerpania na úrovni jednotlivých národných projektov. Tieto plány obsahujú konkrétne kroky potrebné pre splnenie stanovených limitov čerpania a čas ich plnenia. Vypracované akčné plány sú pravidelne odpočítované a poskytujú tak riadiacemu orgánu detailný prehľad o pokroku v implementácii.

DOKUMENTY

Názov dokumentu	Druh dokumentu	Dátum dokumentu	Miestne referenčné číslo/odkaz	Odkaz/referenčné číslo Komisie	Súbory	Dátum odoslania	Odoslal
Príloha 1 VS OP EVS 2018 - Zhrnutie pre občanov	Zhrnutie určené občanom	12.6.2019		Ares(2019)4073555	Príloha 1 VS OP EVS 2018 - Zhrnutie pre občanov	27.6.2019	nklarcja

NAJNOVŠIE VÝSLEDKY POTVRDENIA PLATNOSTI

Závažnosť	Kód	Správa
Info		Platnosť verzie správy o vykonávaní bola potvrdená